

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ БРЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.06.2026 № 646
с. Глинищево

Об утверждении примерного
Положения об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и автономных
учреждений физической культуры и спорта
Брянского района Брянской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 N 33-ФЗ «Об общих принципах органов местного самоуправления в единой системе публичной власти», законом Брянской области от 29 декабря 2014 года N 89-3 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области", постановлением Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянского района, утвержденное приказом Управления культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района от 08.10.2018 г. № 73.
2. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянского района Брянской области (Приложение).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года.
4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Брянского муниципального района.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Брянского района И.Н. Зайцева

Глава администрации
Брянского района

А.А. Пронин



Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 20 марта 2025 года №33-ФЗ «Об общих принципах органов местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федерального закона от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", в соответствии с законом Брянской области от 25 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановления Правительства Брянской области от 29.01.2016 г. № 38-П «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области», с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утверждённых трехсторонним отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2024 - 2026 годы (подписано 28 февраля 2024 года), и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянского муниципального района (далее - учреждения);
- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений;
- особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивных школах Брянского района;
- должностные оклады работников учреждений;
- показатели и порядок отнесения учреждений Брянского района к группам и категориям по оплате труда руководителей и специалистов.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Брянской области, нормативными правовыми актами Правительства Брянской области, постановлением администрации Брянского района, а также с учётом настоящего Положения.

1.3. Общий фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих учреждениям в установленном порядке из бюджета Брянского муниципального района Брянской области и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Общий фонд оплаты труда состоит из основного фонда оплаты труда и стимулирующих выплат. Размер стимулирующих выплат (%) от основного фонда оплаты труда определен согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления

выплат социального характера, включая оказание материальной помощи в соответствии с локальными актами (приказами) учреждений о выплатах социального характера.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемых настоящим положением;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

д) мнения Совета трудового коллектива учреждения.

1.4.1. Изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществляются с учетом:

а) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

б) обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

г) совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций соответствующих федеральных (региональных, муниципальных) органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;

д) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

е) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

ж) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

з) мнения Совета трудового коллектива учреждения.

1.4.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании, со дня представления соответствующего документа;

- при установлении или присвоении квалификационной категории, со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук, со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители учреждений ежегодно по состоянию на 1 января финансового года согласовывают штатное расписание и тарификационные списки работников учреждения с учредителем и утверждают его в установленном порядке.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Брянской области на соответствующий год.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8.1. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

1.9. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.10. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат) выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования учреждений.

2. Порядок оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата работника учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные должностные оклады работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) приведены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учреждений установлены приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих";

от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта";

от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п);

от 17 июля 2008 года N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства".

2.3. Перечень, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего положения.

2.4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются согласно разделу 5 настоящего положения. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Увеличение (индексация) установленных должностных окладов работников осуществляется в размерах и сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации), при условии включения необходимых средств, в бюджет МО «Брянский муниципальный район» и на соответствующий год.

При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципальных бюджетных

3.1. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера, предусмотренные фондом оплаты труда:

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.3. Доплата за работу в ночное время.

3.1.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. В целях усиления заинтересованности работников учреждений в повышении качества, результативности и эффективности своей профессиональной деятельности работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденной настоящим Положением.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливается приказом учреждения, принимаемым с учетом мнения с учетом мнения Совета трудового коллектива в пределах фонда оплаты труда.

Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации).

3.2.2. Надбавка за достижения (коэффициент достижений).

3.2.3. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований.

3.2.4. Надбавка тренерам-преподавателям за переход обучающегося (спортсмена) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.2.5. Надбавка тренерам-преподавателям за наставничество. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.2.6. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта.

3.2.7. Надбавка за выслугу лет.

3.2.8. Надбавка молодым специалистам.

3.2.9. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 26.10.2020 N 490-п)

3.2.10. Надбавка тренерам-преподавателям за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.2.11. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве обучающегося (спортсмена) на этапах спортивной подготовки. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.2.12. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам учреждений сферы физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.2.13. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам учреждений сферы физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО). (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.2.14. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3.2.15. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

3.2.16. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается директором учреждения на основании приказа в пределах объема бюджетных средств утвержденных на календарный год.

Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

3.4. Доплата работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретный размер доплаты определяется с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения либо коллективным договором, трудовым договором.

Устанавливаемый минимальный размер доплаты составляет 4% оклада (должностного оклада).

3.5. Доплата за выполнение работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитанной из должностного оклада работника, за каждый час в ночное время.

Часовая тарифная ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) рассчитывается путем деления установленного работнику оклада на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах. При этом среднемесячное количество часов рабочих часов рассчитывается путем деления годовой нормы рабочего времени в часах на 12.

3.7. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стимулирующие выплаты

3.8. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) руководящим работникам, тренерам-преподавателям, специалистам в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и использующих в своих наименованиях слова "олимпийский", "паралимпийский", "сурдлимпийский" или образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 15% оклада (должностного оклада). (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.9. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации) устанавливается к должностному окладу работников по должностям спортсменов, спортсменов-инструктор, тренер-преподаватель, тренер и должностям иных специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) по соответствующим должностям содержатся в Приложении № 3 к настоящему Положению. Конкретные размеры и условия установления надбавки за квалификацию определяются локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения учредителя и Совета трудового коллектива учреждения. Размер надбавки за квалификацию определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер коэффициента квалификации без образования нового должностного оклада.

3.10. Надбавка за достижения (коэффициент достижений) устанавливается к должностному окладу работников центров спортивной подготовки сборных команд по должностям "спортсмен", "спортсмен-инструктор".

Размеры надбавки за достижения (коэффициент достижений) приведены в Приложении № 4 к настоящему Положению. Конкретные размеры надбавки за достижения устанавливаются локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя.

3.11. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных, всероссийских, межрегиональных и региональных спортивных соревнований, устанавливается к должностному окладу работникам спортивных школ. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, и размеры надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) высокого класса приведены в Приложении № 5 к настоящему Положению. Конкретное значение и размер надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя.

3.12. Надбавка тренерам-преподавателям за переход обучающегося (спортсмена) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иное учреждение, осуществляющее подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере до 20% к должностному окладу. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Конкретный размер надбавки за переход обучающегося (спортсмена) на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя.

3.13. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается до 30 % к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя.

3.14. Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от общего стажа работы в учреждениях физической культуры и спорта в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 5 %;
- от 10 до 20 лет - 10 %;
- от 20 до 25 лет - 20 %;
- свыше 25 лет - 25 %.

Порядок определения общего стажа работы и установления надбавки определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения.

Основным документом для определения общего стажа работы в сфере физической культуры и спорта, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки включается трудовая деятельность в организациях, учреждениях, предприятиях сферы физической культуры и спорта.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, также засчитываются:

- время работы как основной, так и работы по совместительству в учреждениях сферы физической культуры и спорта и их подразделениях независимо от ведомственной подчиненности;

- время обучения с отрывом от производства в средних специальных, высших учебных заведениях и аспирантуре, если перед поступлением на учебу работа в учреждениях сферы физической культуры и спорта продолжалась не менее 11 месяцев;

- время, когда работник сферы физической культуры и спорта не по своей вине фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата;

- время отпуска по беременности и родам и время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, если непосредственно перед этим отпуском работник работал в учреждениях сферы физической культуры и спорта;

- время осуществления преподавательской, административной и методической работы в высших учебных заведениях, готовящих специалистов учреждений физической культуры, факультетах физического воспитания в педагогических учебных заведениях, профессиональных средних учебных заведениях физической культуры, учителя физической культуры в общеобразовательных школах, учреждениях дополнительного образования физической культуры и спорта;

- время, в течение которого гражданин, в установленном законом порядке, получил пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, если непосредственно перед этим он работал в учреждении физической культуры, спорта;

- время для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и трудоустройства в организациях сферы физической культуры и спорта;

- период временной нетрудоспособности;

- период времени призыва на военные сборы, привлечение на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе, служба в рядах вооруженных сил, если перед призывом в вооруженные силы работа в учреждении физической культуры и спорта продолжалась не менее 11 месяцев;

- время работы в государственных органах, органах местного самоуправления по управлению отраслью физической культуры и спорта.

Периоды работы, включенные в стаж работы, дающие право на установление надбавки за выслугу лет, суммируются.

Право на получение надбавки имеют содержащиеся по штату работники учреждения, кроме временных работников, в том числе принятых на работу по совместительству.

Назначение и выплата надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

Надбавка за выслугу лет выплачивается по основному месту работы ежемесячно с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки одновременно с заработной платой.

3.15. Надбавка за наставничество устанавливается в размере до 50% к должностному окладу тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, впервые поступившими на работу по профильной специальности в учреждения сферы физической культуры и спорта. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Конкретный размер надбавки и порядок её установления определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя.

3.16. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в государственные учреждения Брянской области, реализующие дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

состоят в трудовых отношениях с учреждением, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, на постоянной основе. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Рекомендуемый размер надбавки - 100% должностного оклада молодого специалиста. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

3.17. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта.

Руководителям и заместителям руководителей учреждений надбавка выплачивается за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта и (или) экономики.

Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученые степени в сфере физической культуры и спорта, приведены в Приложении № 6 к настоящему Положению.

При наличии нескольких оснований надбавка устанавливается по наибольшему размеру.

Конкретный размер надбавки и порядок ее установления определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя. (п. 3.18. в ред. постановления Правительства Брянской области от 04.12.2023 N 616-п)

3.17.1. Надбавка тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, устанавливается в размере до 20% к должностному окладу. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 26.10.2020 N 490-п)

3.17.2. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве обучающегося (спортсмена) на этапах спортивной подготовки, устанавливается в размере до 50% к должностному окладу. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 26.10.2020 N 490-п)

3.17.3. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам учреждений сферы физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере до 25% к должностному окладу. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 26.10.2020 N 490-п)

3.17.4. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается в размере до 20% к должностному окладу. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 26.10.2020 N 490-п)

3.18. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При установлении премиальных выплат необходимо учитывать следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением:

- участие в организации и проведении официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

- иные показатели (критерии), установленные локальным актом (приказом) учреждения.

Порядок и условия выплаты премии работникам устанавливаются коллективным договором, соглашением, приказом, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения.

При установлении премиальных выплат тренерам-преподавателям рекомендуется учитывать:

- стабильность состава обучающихся (спортсменов), регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (мероприятий);

- динамику прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (спортсменов) (выполнение нормативов общей физической подготовки, специальной физической подготовки);

- результаты участия обучающихся (спортсменов) в спортивных соревнованиях (внутришкольных, районных, городских, областных, межрегиональных, всероссийских, международных);

включение обучающихся (спортсменов) учреждения в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (Брянской области), Российской Федерации;

выполнение обучающимися (спортсменами) индивидуальных планов подготовки;

выполнение обучающимися (спортсменами) спортивных разрядов, спортивных званий;

выполнение обучающимися (спортсменами) нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

наличие научно-методических и методических публикаций, методических разработок;

участие обучающихся (спортсменов) в показательных выступлениях и мастер-классах;

участие в летней оздоровительной кампании;

наличие у тренера-преподавателя квалификационной категории спортивного судьи и участие в судейской деятельности;

участие в организации и проведении спортивных и массовых мероприятий.

Порядок и условия выплаты премирования по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) руководителю учреждения устанавливается учредителем с учётом итогов работы в соответствующем периоде.

Премирование руководителя осуществляется с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии эффективности работы учреждения устанавливаются учредителем государственного бюджетного и автономного учреждения.

При премировании руководителя учреждения учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение особо важных заданий учредителя;
- выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного государственного задания на оказание (выполнение) услуг (работ);
- эффективное использование бюджетных средств;
- отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей;
- выполнение плана по доходам от предпринимательской деятельности;
- привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности;
- обеспечение безопасности труда в учреждении (охрана труда, пожарная безопасность и др.);
- создание благоприятного психологического климата в учреждении;
- использование энергосберегающих технологий;
- активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.

3.19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению учредителя и осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.20. При наличии средств в пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий международного, общероссийского, регионального и районного уровней, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий на объектах имущественного комплекса учреждения).

3.21. Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании приказа учредителя, остальным работникам – на основании приказа руководителя учреждения.

3.22. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения и с согласования с учредителем. Конкретный размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

3.23. Работникам, не обеспечившим выполнение показателей премирования и допустившим упущения в работе, нарушение трудовой дисциплины, размер выплаты ежемесячной премии может быть снижен.

4. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения и устанавливается учредителем в зависимости от группы (категории) по оплате труда согласно Приложению №7 к настоящему Положению.

Дифференциация учреждений по масштабу управления, особенностей деятельности и значимости учреждения осуществляется: (в ред. постановления Правительства Брянской области от 21.12.2020 N 655-п)

- для бюджетных и автономных учреждений на основании определения (оценки) объемных показателей отнесения к группам по оплате труда;

- для бюджетных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку по федеральным стандартам, на основании расчетных показателей в баллах отнесения к категориям по оплате труда.

Расчетные показатели в баллах для отнесения бюджетного учреждения, осуществляющего спортивную подготовку по федеральным стандартам к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой), приведены в Приложении № 8 к настоящему Положению.

Порядок определения (оценки) объемных показателей отнесения учреждений (в том числе имеющих структурное подразделение – спортивная школа) к группам по оплате труда руководителей приведены в Приложении № 9 к настоящему Положению. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 12.07.2021 N 252-п)

Группы (категории) по оплате труда руководителей устанавливаются нормативным правовым актом учредителя.

4.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера, учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с локальным нормативным актом (приказом) учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы на основании Приложения № 2 и Приложения № 7 к настоящему Положению.

4.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений согласно разделу 3 настоящего Положения.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера для заместителей руководителей учреждений устанавливается приказами руководителей учреждений в соответствии с коллективным договором учреждения или локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового

коллектива учреждения и согласования учредителя с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.5. Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и основного персонала учреждения устанавливается нормативно-правовым актом учредителя, рассчитываемой на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы (категории), особенности деятельности и значимости в соответствии с Постановлением администрации Брянского района № 82 от 03.02.2017 года.

5. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

5.1. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (спортсмена) и для работы с группой на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за результативную подготовку одного обучающегося (спортсмена, команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Содержание спортивно-оздоровительного этапа определяется дополнительными общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта, разработанными в учреждении в соответствии с законодательством об образовании.

Содержание спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства определяется дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, разработанными учреждениями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации.

5.2. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена):

Таблица 1

Этап спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2
Начальной подготовки	до 1 года	3
	свыше 1 года	6
Учебно-тренировочный (спортивной специализации)	1-2 года	9
	3-5 лет	15
Совершенствование спортивного мастерства	весь период	24

Высшего мастерства	спортивного	весь период	39
-----------------------	-------------	-------------	----

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с обучающимися (спортсменами). Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50% норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5.3. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося (спортсмена, команды):

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося (спортсмена, команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпиона мира	1	до 400
		2-3	до 320
		4-6	до 200
		участие	до 160
1.2.	Кубок мира (сумма этапов и финал), чемпионат Европы	1	до 320
		2-3	до 200
		4-6	до 160
		участие	до 120
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов и финал), первенство мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 120
		участие	до 80
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 160
		2-3	до 120
		4-6	до 80
		участие	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 120
		2-3	до 80
		4-6	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 обучающихся (спортсменов) включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 120

	сильнейших спортсменов	участие	до 80
2.2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 160
		2-3	до 120
		4-6	до 80
		участие	до 40
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4-6	до 40
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 80
		2-3	до 40
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 обучающихся (спортсменов)			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России, Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 120
		участие	до 80
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 160
		2-3	до 120
		4-6	до 80
		участие	до 40
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиаде спортивных школ (финалы), спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4-6	до 40
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 80
		2-3	до 40

5.4. Способ оплаты труда на всех этапах спортивной подготовки (оплата по нормативу за каждого обучающегося (спортсмена) или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы с группой) определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, по согласованию с учредителем. При применении нормативов за одного обучающегося (спортсмена) оплата труда производится по фактической численности обучающихся (спортсменов) в группе в пределах установленного максимального количества.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося (спортсмена) рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку обучающегося (спортсмена, команды) на официальных международных спортивных соревнованиях - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами (приказами) организации.

Размер норматива тренеру-преподавателю за достижение высоких результатов в подготовке обучающегося (спортсмена) устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся (спортсмен) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами (приказами) организации, принимаемыми с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя.

5.6. Объем учебной нагрузки тренера-преподавателя определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным нормативным актом (приказом) учреждения, принимаемым с учетом мнения Совета трудового коллектива учреждения и согласования учредителя, и оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.7. Срок действия локальных актов (приказов) учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося (спортсмена), может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений.

Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации.

Действие локальных актов (приказов) учреждений, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку обучающегося (спортсмена), продляется на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.

6. Заключительные положения

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются локальным нормативным актом (приказом) учреждения. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и согласования учредителя.

6.2. Дополнительной гарантией в сфере оплаты труда работникам учреждений является разовая материальная помощь в связи с ежегодным основным оплачиваемым отпуском только по основному месту работы (постановление администрации Брянского района от 26.02.2020 года №143).

Материальная помощь к отпуску выплачивается по основному месту работы один раз в календарном году при условии занятости не менее 25% нормы рабочего времени. Выплата осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Стимулирующие выплаты

Размер стимулирующих выплат (%) от основного фонда оплаты труда составляет:

Учреждение	Размер стимулирующих выплат
МАУ ФОК «Глинищево»	18,5 %
МБУ «МФОК Брянского района»	18,5 %

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников

№ пп	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень/наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	14 204
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	15 285
	2 квалификационный уровень	15 735
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	17 745
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	15 205
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	16 408
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1 квалификационный уровень	12 026
	2 квалификационный уровень	12 477
7.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень	15 687
8.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень	17 340

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям педагогических работников учреждений

№ пп	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня	7 086

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и автономных
учреждений физической культуры и спорта
Брянского района

**Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент
квалификации) для должности тренер и иных должностей специалистов
в области физической культуры и спорта**

Кандидат в мастера спорта	Мастера спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Заслуженный мастер спорта России. Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
до 0,5	до 0,7	до 1	до 1,3

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

**Рекомендуемые размеры надбавки за достижения (коэффициент достижений) для
должностей спортсменов, спортсменов-инструктор центров спортивной подготовки
сборных команд**

Кандидат в мастера спорта (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)	Мастер спорта России, гроссмейстер России (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований)	Мастер спорта России, гроссмейстер России (победитель, призер официальных международных спортивных соревнований)	Мастер спорта России международного класса (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)	Заслуженный мастер спорта России (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)
до 0,3	до 0,5	до 0,5	до 1,0	до 1,5

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Рекомендуемые размеры надбавки работникам за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований

Надбавку за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена) в видах спорта (спортивных дисциплинах), команды, включенных в программу Олимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнованиях, рекомендуется устанавливать:

тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях в течение не менее 4 лет с момента достижения обучающимся (спортсменом) результатов; (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

тренерам-преподавателям по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.), оказывающим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях; (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

заместителям руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно отвечавших за организацию подготовки обучающегося (спортсмена), достигшего значимых спортивных результатов на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам (инструкторы по спорту, инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты, хореографы, концертмейстеры, психологи, спортивные врачи, медицинская сестра (брат) по массажу), оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях. (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена, команды) приведены в таблице.

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного обучающегося (спортсмена, команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2-3	до 16	до 8
		4-6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2-3	до 10	до 5
		4-6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма)	1	до 10	до 5

	этапов или финал), первенство мира	2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 обучающихся (спортсменов) включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов и финал), Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2.4.	Прочие региональные межрегиональные, и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 обучающихся (спортсменов)				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей место на чемпионате России, на Кубке России, на Всероссийской спартакиаде сильнейших спортсменов	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-

	(юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)			
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих региональных, межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплат в процентах к должностному окладу
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России и СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер союзной республики"	50
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	40
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", за почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	20
Другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации), за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта, руководителям и заместителям руководителей учреждений за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта и (или) экономики	10

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и автономных
учреждений физической культуры и спорта
Брянского района

Должностной оклад руководителя учреждения с учетом категорий по оплате труда

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей			
	Категория по оплате труда руководителя			
	1	2	3	4
Директор учреждения физической культуры и спорта	26 469	25 835	25 135	24 435

Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп по оплате труда

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей			
	Категория по оплате труда руководителя			
	1	2	3	4
Директор учреждения физической культуры и спорта	25 135	24 435	23 702	22 991

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

Расчетные показатели в баллах для отнесения государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта брянской области, реализующих дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой)

В целях стандартизации подходов к определению штатной численности и формированию единых подходов к организационной структуре учреждений, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта и (или) дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, используется следующая методика расчета отнесения учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, к определенной категории (первой, второй, третьей или четвертой): (в ред. постановления Правительства Брянской области от 24.07.2023 N 331-п)

Шаг 1. Определяются плановые показатели для расчета категории структурного подразделения (отделения):

Показатель "1" - контингент организации учреждения, под которым понимается численность детей в возрасте 5 - 17 лет (для СШ, СШОР), которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке, - человек.

Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения N 5-ФК (сводная) "Сведения по подготовке спортивного резерва" (далее - 5-ФК). (в ред. постановления Правительства Брянской области от 11.11.2024 N 559-п)

Показатель "2" - численность обучающихся (спортсменов), имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящие спортивную подготовку в данной организации - человек.

Рассчитывается на основе данных N 5-ФК. (в ред. постановления Правительства Брянской области 10.07.2017 N 306-п)

Показатель "3" - годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях - человеко-дней.

Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работы за предыдущий год.

Показатель "4" - Показатель "4" - суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), находящихся в оперативном управлении учреждения и обслуживающихся учреждением.

Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений). (в ред. постановления Правительства Брянской области от 11.11.2024 N 559-п)

Показатель "5" - численность обучающихся (спортсменов), участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, в Олимпийских играх. (в ред. постановления Правительства Брянской области 10.07.2017 N 306-п)

Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

Шаг 2. Рассчитать набранное количество баллов в соответствии с расчетными показателями в баллах для отнесения учреждения к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой), используя таблицу в соответствии с предложенным порядком расчета.

Таблица расчетных показателей в баллах для отнесения учреждения к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой), в соответствии с предложенным порядком расчета

Показатели	Единицы измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
Показатель «1»		свыше 1000 человек - 5 баллов;	количество баллов определяется по одной позиции
		от 500 до 1000 человек - 4 балла;	
		от 200 до 500 человек - 3 балла;	
		от 100 до 200 человек - 2 балла;	
		менее 100 человек - 1 балл.	
Показатель «2»	процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно всего контингента занимающихся	количество лиц, имеющих спортивный разряд 100 % от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания свыше 50 % от контингента – 5 баллов;	количество баллов определяется по одной позиции
		количество лиц, имеющих спортивный разряд 100 % от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд, и (или) КМС, и (или) спортивные звания до 50 % от контингента – 4 балла;	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд от 90 % от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек – 3 балла;	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд от 70 до 90 % от всего контингента занимающихся – 2 балла;	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд менее 70 % от всего контингента занимающихся – 1 балл.	
Показатель «3»	человеко-дней	свыше 2400 ч/дн в год – 5 баллов;	количество баллов определяется по одной позиции
		от 1800 ч/дн до 2400 ч/дн в год – 4 балла;	

		от 1200 ч/дн до 1800 ч/дн в год – 3 балла;	
		от 600 ч/дн до 1200 ч/дн в год – 2 балла;	
		до 600 ч/дн в год – 1 балл.	
Показатель «4»	ЕПС (единовременная пропускная способность)	300 и более человек - 5 баллов;	количество баллов определяется по одной позиции
		200 - 299 человек - 4 балла;	
		100 - 199 человек - 3 балла;	
		50 - 99 человек - 2 балла;	
		менее 50 человек - 1 балл.	
Показатель «5»	процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год относительно всего контингента занимающихся	свыше 70 % лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места – 5 баллов;	количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений обучающихся (спортсменов) на официальных спортивных соревнованиях
		свыше 50 % лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявших первые места – 4 балла;	
		свыше 70 % лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях - 3 балла;	
		не менее 50 % лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях - 2 балла;	
		от 10 до 50 % лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях - 1 балл.	

Сокращения, используемые в таблице приложения 9:

ЗМС - заслуженный мастер спорта;

МСМК - мастер спорта международного класса;

МС - мастер спорта;

КМС - кандидат в мастера спорта;

ч/дн - человеко-дней;

ЕПС - единовременная пропускная способность.

Категория учреждения определяется следующим образом:

К первой категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых превышает 20 баллов.

Ко второй категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых от 15 до 20 баллов.

К третьей категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых от 10 до 14 баллов.

К четвертой категории относятся учреждения, имеющие в своем составе структурные подразделения (отделения), сумма расчетных плановых показателей которых не превышает 9 баллов.

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова

ПОРЯДОК
определения (оценки) объемных показателей отнесения учреждений физической культуры и спорта (в том числе имеющих структурное подразделение – спортивная школа) к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальные бюджетные и автономные учреждения физической культуры и спорта относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест зрителей по следующим показателям (в баллах):

Группы по оплате труда	Количество баллов
1	200 и более
2	175-199
3	150-174
4	менее 149

2. Отнесение муниципальных бюджетных и автономных учреждений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится учредителем ежегодно по результатам работы за отчетный финансовый год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью. Группа по оплате труда для вновь вводимых спортивных сооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

3. Совокупная оценка показателей устанавливается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест, имеющих на праве оперативного управления и обслуживаемых спортивных сооружений.

Совокупная оценка определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа учреждения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:
единицу единовременной пропускной способности:

- а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;
- б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;
- в) за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;

наличие зрительских мест:

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Открытые спортивные сооружения	Крытые спортивные сооружения
до 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34

20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46
50001-60000	19	
60001-70000	20	
70001-80000	21	
80001-90000	22	
90001-100000	23	
свыше 100000	24	

4. Определение баллов в зависимости от типа спортивного сооружения/плоскостного спортивного сооружения осуществляется по следующим специальным показателям:

Площадь спортивных сооружений основного назначения (км.м.)	Количество баллов и типы спортивных сооружений		
	Крытый бассейн	Спортивный зал/плоскостное спортивное сооружение	Спортивные сооружения с искусственным льдом крытые
до 50	4	2	-
50-100	8	5	6
101-200	16	10	12
201-300	24	15	18
301-400	32	20	24
401-500	40	25	30
501-600	47	30	36
601-700	54	34	42
701-800	61	38	48
801-900	63	42	54
901-1000	75	46	60
1001-1200	81	51	66
1201-1400	87	56	72
1401-1600	100	66	84
1601-1800	105	71	89
1801-2000	110	75	94
2001-2200	120	79	99
2201-2400	125	83	104
2401-2600	130	87	109
2601-2800	135	91	114
2801-3000	140	94	119
3251-3500	145	97	124
3501-3750	150	100	129
3751-4000	155	103	133
свыше 4000	165	110	140

Примечания:

1. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий обучающихся (спортсменов) начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований обучающихся (спортсменов) высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с применением коэффициента 1,2.

2. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

5. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км)	Баллы
1,5-2	10
2,5-3	12
3,5-5	15
5,5-10	20

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км)	Баллы
1,5-2	12
2,5-3	15
3,5-5	18
5,5-7	21
7,5-10	25

Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации)	Баллы
101-200	12
201-300	15
301-500	17,5
501-750	20
751-1000	22,5
1001-1500	25
1501-2000	27,5
2001-2500	30
2501-3000	32,5
свыше 3000	35

Примечание. При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5; при отсутствии подъемных устройств - коэффициент 0,8.

6. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах):

Площадь спортсооружения основного назначения (в кв.м.)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)			
	Легкоатлетические манежи		Футбольные манежи	
	Специальная смесь	Резинобитумное, синтетическое	Искусственная трава	Синтетическое
2001-2250	70	75	66	57
2251-2500	74	80	70	60
2501-2750	78	85	74	63
2751-3000	82	90	78	66
3001-3250	86	95	82	69
3251-3500	90	100	86	72
3501-3750	94	105	90	75
3751-4000	98	110	94	78
4001-4500	102	115	99	82
4501-5000	108	120	104	86
5001-6000	114	127	110	91
6001-7000	120	134	116	96
7001-8000	126	141	122	101
8001-9000	132	148	128	106
9001-10000	138	155	134	111
свыше 10000	144	160	138	115

7. Плоскостные спортсооружения оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного	Тип покрытия

сооружения	грун- товое	спец- смесь	тра- вяное	дере- вян- ное	асфаль- тобетон	искус- ствен- ная трава	резино- битумно, синте- тическое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,6	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спорт ядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Место для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-

Примечания.

- Показатели определены для плоскостных сооружений, расположенных во второй климатической зоне.

- Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

8. Спортсооружения с естественным льдом оцениваются (в баллах):

Поле для:

хоккея с мячом	5,3
хоккея с шайбой	4,4
фигурного катания	4,4
массового катания (в расчете на 100м ² льда)	0,7

9. Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом

оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного значения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2	-	-
51-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50

Примечания:

а) Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий обучающихся (спортсменов) начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современными спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований обучающихся (спортсменов) высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с коэффициентом 1,2.

б) Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- рулонные и ворсовые – 1,1;
- «Физпол», «Регупол» с верхним слоем – 1,3;
- «полиграсс», «Астротурф» - 1,5.

9. Реабилитационно - восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

Тип центра	Баллы
IV типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 чел.	8
III типа: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170-180 кв.м. Пропускная способность – 30 человек.	12
II типа: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек.	16
I типа: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 400 - 450 кв.м. Пропускная способность - 60 человек.	22

Сауна (в расчете на 6 человек):

- с плескательным бассейном - 4 балла;
- без плескательного бассейна – 3 балла.

И.о. начальника Управления культуры,
молодежной политики и спорта

С.Н. Чайкова