

ПРОТОКОЛ № 10
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию
социально - трудовых отношений

с. Глинищево

от 27.09.2023г.

Присутствовали:

Михальченко И.Н. - первый заместитель главы администрации Брянского района, координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Маркелова Н.В. - ведущий специалист отдела труда, предпринимательства и инвестиций, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Воронцова С.Н. - заместитель главы администрации Брянского района – начальник финансового управления администрации Брянского района, заместитель координатора комиссии;

Шкурко Т.И. - заместитель начальника финансового управления администрации Брянского района;

Атрошенко Е.А. - начальник юридической и кадровой работы администрации Брянского района;

Яшина О.А. - начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района;

Коновалова Л.В. - председатель координационного Совета организаций профсоюзов Брянского района;

Мартыненко В.В. - заместитель директора МБОУ ДО «Глинищевская ДЮСШ» (председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «Глинищевская ДЮСШ»);

Трубина С.Л. - преподаватель МБУ ДО «Глинищевская детская школа искусств» (председатель ППО организации МБУ ДО «Глинищевская детская школа искусств»);

Логоватовский А.В. -учитель МБОУ «Глинищевская СОШ» (председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Глинищевская СОШ»);

Явичева А.С. - директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района»;

Ермакова Т.В. - начальник ГКУ «Отдел социальной защиты населения Брянского района»;

Болховитин Ю.Д. - советник генерального директора АО МП "Совтрансавто-Брянск-Холдинг";

Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ.

Приглашённые:

Алёшина О.Н. – заместитель председателя профсоюзной организации администрации Брянского района.

Повестка дня:

1. О развитии социального партнёрства в Брянском муниципальном районе и его роли в мотивации профсоюзного членства.
2. Реализация социальных гарантий детей - сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей сирот на территории Брянского муниципального района.

О развитии социального партнёрства в Брянском муниципальном районе и его роли в мотивации профсоюзного членства

По первому вопросу заслушали Алёшину Ольгу Николаевну, заместителя председателя профсоюзной организации администрации Брянского района.

Она сообщила, что в рамках социального партнёрства в Брянском районе был разработан план, который действует в Брянском муниципальном районе: муниципальный и отраслевой, т.е. на уровне первичных профсоюзных организаций.

Она отметила, что важно работать над реализацией плана на всех уровнях, развивать и укреплять партнерство непосредственно на местах. В рамках мероприятий по развитию социального партнерства профсоюзы в первую очередь рассматривают вопросы повышения размера минимальной оплаты труда, стимулирования работодателей к заключению коллективных договоров и повышению ответственности за взятые обязательства.

Большое внимание уделяется развитию системы безопасности и охраны труда, обучению представителей сторон социального партнерства и профсоюзного актива, обмену опытом и проведению городских конкурсов профессионального мастерства.

Очень важно делиться тем, что происходит на разных уровнях социального партнерства, чтобы вести работу эффективнее, информировать участников о системе социального партнерства и мероприятиях, которые проводятся в данном направлении.

В 2023 году сторона профсоюзов решает все поставленные задачи и реализовывает утвержденный план работы. Первичные профсоюзные организации и трудовые коллективы - это то, ради чего работает вся система социального партнерства, выработаны значимые соглашения.

Отдельно отмечена совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профсоюз и оставаться в нем. Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей актуальности. Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности.

Алёшина О.Н. также отметила, что профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их интересы. Но зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности профкомов. Не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников на предприятии, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране.

Система мотивации профсоюзного членства представляет собой несколько блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

1. Правовая мотивация (работа по заключению отраслевых соглашений, трехсторонних областных соглашений, коллективных договоров; юридические консультации по различным отраслям законодательства; обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров).

2. Социально-психологическая мотивация (карьера, обучение, меры поощрения, отдых, оздоровление, медицинское страхование, внедрение соревновательных методов с целью повышения производительности и качества труда и т.п.).

3. Материальная мотивация осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п. с применением методики оценки деятельности персонала.

Деятельность профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства во многом основывается на:

- информационной и разъяснительной работе о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза;

- показе практики исполнительской работы комитетов профсоюза (решения – результат);

- создании системы правового всеобуча в профсоюзных организациях и формировании резерва кадров;
- показе правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов профсоюза;
- создании условий для гласности в работе профкома, развитии широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации, привлечении к участию в деятельности профсоюза большего числа членов профсоюза, повышении общей культуры профсоюзной работы.

Комиссия решила:

1. Информацию Алёшиной О.Н. принять к сведению.
2. Продолжить работу по обеспечению взаимодействия всех профсоюзных организаций, действующих на территории Брянского муниципального района, и обмену опытом работы в сфере социального партнерства, заключению коллективных договоров.

Реализация социальных гарантий детей сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей сирот на территории Брянского муниципального района

По второму вопросу выступила начальник отдела опеки и попечительства администрации Брянского района Весельская Татьяна Александровна. По состоянию на 20.09.2023 г. в отделе опеки и попечительства администрации Брянского района на учете состоит 131 ребенок, относящийся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, что составляет 0,87 % от общей численности детского населения района (численность детского населения на 01.01.2023 г. составляет 15 044 чел.).

Из них:

- 33 – воспитываются в приемных семьях;
- 64 – в семьях опекунов, попечителей;
- 6 – под опекой по заявлению родителей;
- 20 – воспитываются усыновителями;
- 1 – находятся под надзором на полном государственном обеспечении в ГБОУ «Супоневская школа-интернат»;
- 7 – обучаются в Мичуринском филиале ФГБОУ ВО Брянский ГАУ.

На содержание детей, воспитывающихся в семьях опекунов (попечителей), приемных семьях ежемесячно из областного бюджета выплачиваются денежные средства в следующих размерах: до 6 лет – 7 722 руб., от 6 до 18 лет – 8684 руб., 359 руб. на проезд детей, обучающихся в образовательных учреждениях, которые расходуются опекунами (попечителями), приемными родителями на питание подопечных детей, приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря, проезд.

По состоянию на 01.09.2023 г. в Брянском районе на учете состоят 28 приемных семей, в которых воспитывается 33 ребенка, оставшиеся без попечения родителей. За воспитание одного приемного ребенка приемному

родителю (на приемную семью в целом) выплачивается вознаграждение в размере 6 632 руб., за воспитание каждого последующего приемного ребенка по 5 025 руб.

На 20.09.2023г., количество детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих закрепленные жилые помещения, составило 51 человек (34 жилых помещения).

Отделом также осуществляется формирование списка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями на территории Брянского муниципального района. На 20.09.2023 г. в названном списке состоят 48 граждан (10 граждан приобрели право на получение жилья). До конца текущего года планируется приобрести 1 жилое помещения для детей-сирот.

Социальные гарантии для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа определены Федеральным Законом от 21.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1. Информацию Весельской Т.А. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

Координатор комиссии

И.Н. Михальченко

Секретарь комиссии

Н.В. Маркелова