

ПРОТОКОЛ № 2

заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений

с. Глинищево

от 06.03.2023 года

Присутствовали:

Михальченко И.Н. - первый заместитель главы администрации Брянского района, координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Лашенко Ю.А. - ведущий специалист отдела труда, предпринимательства и инвестиций, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Воронцова С.Н. - заместитель главы администрации Брянского района – начальник финансового управления, заместитель координатора комиссии;

Шкурко Т.И. - заместитель начальника финансового Управления администрации Брянского района;

Атрошенко Е.А. - начальник юридической и кадровой работы администрации Брянского района;

Буханик Ж.Е. - заместитель начальника отдела юридической и кадровой работы администрации Брянского района;

Яшина О.А. - начальник отдела труда предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района;

Коновалова Л.В. - председатель координационного Совета организаций профсоюзов Брянского района;

Шрамов А.В. - старший методист районного Управления образования (председатель первичной профсоюзной организации администрации Брянского района);

Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ (по согласованию);

Болховитин Ю.Д. - советник генерального директора АО МП «Совтрансавто-Брянск-Холдинг» (по согласованию);

Явичева А.С. - Директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» (по согласованию);

Ермакова Т.В. - начальник ГКУ «Отдел социальной защиты населения Брянского района» (по согласованию).

Приглашенные: Алешина Ольга Николаевна - секретарь межведомственной комиссии администрации Брянского района по вопросам осуществления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части

своевременной и полной выплаты заработной платы, доведения ее величины до прожиточного минимума и обеспечения полноты поступлений налога на доходы физических лиц.

Повестка дня:

1. О ходе выполнения мероприятий реализации Регионального соглашения между администрацией Брянской области, федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей области в 2022 году.

2. О ходе реализации Территориального соглашения по итогам 2022 года.

3. О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района по итогам за 2022 год.

1. О ходе выполнения мероприятий реализации Регионального соглашения между администрацией Брянской области, федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей области в 2022 году

По первому вопросу заслушали ведущего специалиста отдела труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района Лашенко Юлию Александровну, она сообщила, что в целях реализации обязательств Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Общественной организацией Федерацией профсоюзов Брянской области и объединениями работодателей Брянской области на 2019-2021 годы (с изменениями и продлением срока действия на 2022 -2024 годы) администрация Брянского района принимает меры по реализации Регионального соглашения между администрацией Брянской области, федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей области в 2022 году.

На территории Брянского муниципального района отделом труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района осуществлялся мониторинг организаций:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- организация проведения мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, проведение информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда и по вопросам охраны труда через средства массовой информации;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Брянского района.

В целях формирования базы данных и проведения мониторинга состояния охраны труда в организациях Брянского района отделом труда, предпринимательства и инвестиций разработана и направлена работодателям форма предоставления информации о состоянии условий и охраны труда. За

2022 год данную информацию предоставили 102 организации Брянского района.

Для организации работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по улучшению условий труда в организациях Брянского района созданы 19 служб охраны труда по данным организаций за 2022 год, освобожденные специалисты по охране труда 25 человек.

Основная деятельность служб охраны труда направлена на:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- методическое руководство проведения специальной оценки условий труда;

- разработка программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний; оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий труда и охраны труда, соглашения по охране труда.

В организациях Брянского муниципального района, предоставляющих отчетность о состоянии условий и охраны труда созданы комитеты (комиссии) по охране труда - 63, в состав которых входит 273 человека. Комитеты (комиссии) организуют разработку раздела коллективного договора (соглашения) по охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Общее количество мероприятий, запланированных в соглашениях на 2022 год - 654, из них выполнено - 614. По предоставленным данным организаций Брянского района улучшены условия охраны труда по результатам специальной оценки условий труда на 87 рабочих местах.

Продолжалась работа по дальнейшему развитию коллективно-договорного регулирования. За 2022 год в отделе труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района прошли уведомительную регистрацию 101 коллективный договор и отраслевое соглашение между администрацией Брянского района, управлением образования администрации Брянского района и Брянской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы.

Из них в том числе в 2022 году:

- 19 вновь заключенных коллективных договоров;

- 15 в которые были внесены изменения и дополнения;

- 5 продлены на 3 года.

Все коллективные договоры и соглашения зарегистрированы в журнале уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров.

Отдел труда, предпринимательства и инвестиций оказывал методическую и практическую помощь по их заключению.

По данным Управления образования администрации Брянского района о выполнении мероприятий Регионального соглашения между Правительством Брянской области, общественной организацией Федерацией профсоюзов области и объединениями работодателей Брянской области.

В области экономической политики Управление образования осуществляет следующие действия:

- разработана и в полной мере реализуется муниципальная программа "Формирование современной модели образования в Брянском муниципальном районе Брянской области", утвержденная постановлением администрации Брянского района №1248 от 30.12.2021;

- целевые значения программы достигнуты в полном объеме и в соответствии с Указаниями Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №596-606 и дорожными картами по их реализации;

- закупка товаров, работ и услуг Управлением образования и подведомственными учреждениями производится в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ от 05.04.2013 года "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

- деятельность учреждений обеспечена своевременно и в полном объеме из средств районного бюджета, субвенций из областного бюджета в рамках реализации муниципальной программы "Формирование современной модели образования в Брянском муниципальном районе Брянской области".

Управление образования при формировании бюджетов, руководители образовательных учреждений при составлении планов финансово-хозяйственной деятельности предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств Соглашения, задолженность по заработной плате, уплате страховых взносов не допускается.

В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения Управление образования осуществляет следующее:

- не допускаются случаи начисления заработной платы работникам в сфере образования ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области;

- система оплаты труда в образовательных учреждениях разработана с учетом рекомендаций соответствующих исполнительных органов государственной власти Брянской области;

- коллективные договоры образовательных организаций проходят процедуру согласования с представителями профессиональных союзов и содержат требуемые Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами нормы права для работников, в том числе и необходимые меры для профессиональной подготовки и переподготовки работников;

- обеспечена в полной мере уплата взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, выплата пособий в соответствии с действующим законодательством.

По данным Управления культуры Брянского муниципального района:

С целью решения приоритетных задач по реализации государственной молодежной политики на территории Брянского района утверждена и действует муниципальная программа «Развитие культуры, молодежной политики и спорта в Брянском муниципальном районе Брянской области».

Основными целями программы являются: обеспечение социально-экономических, организационных условий для гражданского становления, эффективной самореализации молодёжи, привлечение потенциала молодёжи к решению социально-значимых задач Брянского района. Среди задач программы: поддержка деятельности молодежных объединений и организаций.

В Брянском районе на общественных началах действует Молодежный совет, который включает 27 представителей студенческой, творческой и работающей молодежи.

Также на территории Брянского района действует волонтерский отряд «Добро», который включает в себя более 70 представителей учащихся школ Брянского района из 15 сельских поселений и студентов Мичуринского филиала Брянского государственного аграрного университета.

Представители Молодежного совета и волонтерского отряда «Добро» участвуют в общественной жизни района; взаимодействуют с администрацией сельских поселений и других органов власти района; принимают участие в решении социально-значимых вопросов; выступают инициаторами, организаторами и участниками мероприятий патриотической, экологической, творческой, спортивной направленности; реализуют добровольческие инициативы.

В 2022 году волонтеры и молодежь Брянского района приняли активное участие в сборе гуманитарной помощи для граждан ЛНР и ДНР.

Наиболее значимые мероприятия 2022 года: патриотические акции «Георгиевская ленточка», «Ленточка триколор»; благотворительные акции, направленные на помощь животным из приютов «Добрые руки» и «Второй шанс»; акция «Лето без опасности»; добровольческая акция «Осенняя неделя добра»; акция «Добрые крышечки»; творческие мастер-классы для воспитанников Социального приюта для детей и подростков Брянского района.

В 2022 году представители активной молодежи Брянского района принимают участие в региональных, окружных, всероссийских мероприятиях: региональном семинаре – совещании со специалистами, участвующими в реализации государственной молодежной политики; всероссийском семинаре «Без срока давности»; международном Форуме работающей молодежи; международном лагере «Дружба 2022»; международном фестивале «Славянское единство».

Среди приоритетных направлений молодежной политики - выявление и поддержка талантливой молодежи. В Брянском районе ежегодно назначается именная стипендия администрации Брянского района и Брянского районного Совета народных депутатов для одаренных детей и молодежи. В 2022 году 55 именных стипендий присуждены лучшим учащимся общеобразовательных учреждений, детских школ искусств, спортивных школ, воспитанников культурно - досуговых учреждений.

По данным ГКУ ОСЗН Брянской области "Отдел социальной защиты населения Брянского района":

Осуществление мер социальной поддержки семей с детьми:

- предоставление дополнительного единовременного пособия при рождении (усыновлении) ребенка - **534 человек получили пособия на сумму 5 340 000 рублей;**

- предоставление ежемесячного пособия на ребенка – **4 819 человек получили пособий на сумму 22 134 556 рублей;**

- предоставление мер социальной поддержки на обеспечение полноценным питанием в виде денежной компенсации на питание детям в возрасте до 3-х лет, воспитывающихся в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума в Брянской области - получили выплату **982 человек на сумму 4 978 487 рублей;**

- предоставление дополнительного ежемесячного пособия по уходу за детьми-инвалидами - **116 человек на сумму 663 438 рубль;**

- предоставление единовременного пособия зарегистрированной многодетной семье при рождении ребенка получили **124 человек на сумму 1 240 000 рублей;**

- предоставление единовременного пособия на школьников из многодетной малообеспеченной семьи к началу учебного года получили **826 человек на сумму 4 130 000 рублей;**

- выплату на первого ребенка получили **743 человека на сумму 81 526 300 рублей;**

- ежемесячную выплату на ребенка от 3 до 7 лет включительно получили **1772 человек на сумму 216 049 435 рублей;**

- ежемесячную денежную выплату на третьего и последующего детей получили **431 человек на сумму 55 738 647 рублей.**

Областной материнский сертификат получили - **129 семей на сумму 25 800 000 рублей.**

Предоставление социальных гарантий многодетным семьям:

- скидка в размере 30 процентов установленной платы за пользование отоплением, водой, канализацией, газом и электроэнергией, а для семей, проживающих в домах, не имеющих центрального отопления, от стоимости топлива, приобретенного в пределах норм, установленных для продажи населению на территории области: - **472 семьи на сумму 5 208 231 рубля;**

- многодетным семьям, имеющим 9 и более детей, – скидка в размере 100 процентов установленной платы за пользование отоплением, водой, канализацией, газом и электроэнергией, а для семей, проживающих в домах, не имеющих центрального отопления, от стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению на территории области - **1 семья на сумму 23 433 рублей;**

- бесплатный проезд на внутригородском транспорте (в троллейбусах и автобусах городской линии (кроме такси) всем членам многодетных семей, а также учащимся общеобразовательных школ и профессиональных училищ в автобусах пригородных линий - **939 человека на сумму 3 118 290 рубля.**

Выплаты ежемесячной денежной компенсации на оплату ЖКУ федеральным льготополучателям – 3727 чел. на сумму 24 487 283 рубля.

Выплаты ежемесячной денежной компенсации на оплату ЖКУ региональным льготополучателям – 5228 чел. на сумму 30 391 020 рублей.

Субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг малообеспеченным семьям выплачено на сумму 4 237 200 рублей - 307 семьям.

По данным ГКУ ЦЗН Брянского района:

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения на 01.01.2023г. составила 110 человек, уровень регистрируемой безработицы составил 0,3% коэффициент напряженности 0,2 чел. на 1 вакансию.

В банке вакансий центра находится 568 вакансий, заявленных работодателями района. В их числе 62 вакансии с предоставлением жилья; 21 вакансия с неполным рабочим днем, недель; 7 вакансий с гибким графиком работы.

Из числа безработных состоящих на учете:

- имеют высшее образование – 75 человек;
- среднее профессиональное – 23 человека;
- граждане без среднего профессионального или высшего образования – 12 человек;
- родители воспитывающие несовершеннолетних детей – 57 человек в их числе 40 – женщины;
- женщины имеющие детей дошкольного возраста – 26 человек;
- многодетные родители – 4 человека;
- граждане предпенсионного возраста – 19 человек, из них женщины – 5 человек;
- инвалиды – 8 человек.

За 2022 год при содействии ЦЗН Брянского района были трудоустроены 412 человек, в их числе:

- 131 несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, желающие трудоустроиться в свободное от учебы время;
- 245 женщины;
- 83 женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей, в их числе 46 женщины имеющие детей дошкольного возраста;
- 20 многодетные родители, в том числе 5 отцов;
- 10 инвалидов.

В рамках социального контракта трудоустроены – 18 человек, в их числе 16 женщин.

В рамках дополнительных мероприятий направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области трудоустроены на общественные работы 13 человек, в том числе (10- женщины), 5 женщин по профессии рабочий линии переработки в ООО «Мироторг», 5 женщин по профессиям: уборщик служебных помещений, мойщик посуды, кухонный рабочий к ИП Хоробрая И.В.

В рамках мероприятий государственной поддержки работодателей при трудоустройстве отдельных категорий граждан трудоустроены 10 человек. В их

числе 4 женщины, 5 человек граждане вынужденно покинувшие территорию Украины, ДНР, ЛНР.

В рамках организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроены 3 выпускника: в ООО «Брянский бройлер» по профессии: машинист холодильных установок, технолог, в ООО «ЭлементСтрой32» по профессии бухгалтер.

Направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 31 гражданин, по профессиям, востребованным на рынке труда, в их числе 21 женщина, 15 женщин воспитывающих несовершеннолетних детей, 1 женщина находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, 2 женщины относящиеся к категории многодетные родители.

В рамках национального проекта "Демография" приступили к обучению 70 человек, из них:

- 25 безработных гражданина;
- 18 женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста;
- 16 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- 10 граждан в возрасте 50 лет и старше;
- 1 гражданин в возрасте до 35 лет не имеющий среднего профессионального и высшего образования.

Завершили обучение 57 человек из них:

- 18 – безработные граждане;
- 9 – граждане в возрасте 50 лет и старше;
- 13 - женщины не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста;
- 16 – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- 1 – гражданин в возрасте до 35 лет не имеющий среднего профессионального и высшего образования.

После завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования трудоустроены 49 человек. В их числе 20 человек организовали самозанятость. С 1 женщиной заключен договор о содействии началу осуществления предпринимательской деятельности с предоставлением единовременной финансовой помощи.

Комиссия решила:

1. Информацию Лашенко Ю.А. принять к сведению.
2. Продолжить работу по выполнению мероприятий Регионального соглашения в 2023 году.

2. О ходе реализации Территориального соглашения по итогам 2022 года

По второму вопросу выступила начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района Яшина Ольга Алексеевна, она зачитала доклад о реализации в 2022 году Территориального соглашения между администрацией Брянского района,

органами независимых профсоюзов района и работодателями на 2020-2022 годы. В ходе доклада была представлена информация о величине прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, о выполнении и реализации мероприятий районной программы по содействию и эффективному развитию района.

За 2022 год в отделе труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района прошли уведомительную регистрацию 101 коллективный договор и отраслевое соглашение между администрацией Брянского района и Брянской районной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы. Из них в том числе в 2022 году:

- 19 вновь заключенных коллективных договоров;
- 15 в которые были внесены изменения и дополнения;
- 5 продлены на 3 года.

Все коллективные договоры и соглашения зарегистрированы в журнале уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров. Отдел труда, предпринимательства и инвестиций оказывал методическую и практическую помощь по их заключению.

Организуется проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение смотр-конкурсов состояния и условий охраны труда среди организаций района.

Комиссия решила:

1. Информацию Яшиной О.А. принять к сведению.
2. Продолжить работу по реализации Территориального соглашения в 2023 году.

3. О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района по итогам за 2022 год.

По третьему вопросу заслушали секретаря межведомственной комиссии администрации Брянского района по вопросам осуществления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы, доведения ее величины до прожиточного минимума и обеспечения полноты поступлений налога на доходы физических лиц Алешина Ольга Николаевна, она выступила с докладом о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда предприятиями по итогам за 2022 год.

Алешина Ольга Николаевна сообщила, что за II и III квартал 2022 год на межведомственной комиссии присутствовали представители 5 (пяти) организаций и 2 индивидуальных предпринимателя.

В IV квартале 2022 года была создана межведомственная комиссия по вопросам обеспечения своевременной и полной выплаты заработной платы,

снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в организациях Брянского муниципального района (постановление администрации Брянского района от 08.11.2022г. № 1058). На заседание комиссии были приглашены 2 предприятия имеющих задолженность по заработной плате перед работниками:

- ООО «Евроцентр»;
- ООО «Брянск-Строй»

Комиссия решила:

1. Информацию Алешиной О.Н. принять к сведению.
2. Рекомендовать предприятиям при установлении размера заработной платы учитывать ее средний уровень по видам экономической деятельности.

Координатор комиссии



И.Н. Михальченко

Секретарь комиссии

Ю.А. Лашенко

