

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ БРЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 апреля 2021 года № 280
с. Глинщицево

Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в Брянском муниципальном районе
Брянской области»

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 09 октября 2007 года № 1351, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», законов Брянской области от 29 декабря 2015 года № 150-3 «Об охране труда в Брянской области», от 11 ноября 2009 года № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров» и с целью улучшения условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области» согласно приложения.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Брянского района от 18 декабря 2017 года № 1582 «Об утверждении программы «Улучшение условий и охраны труда в Брянском районе (2017-2020 годы)».

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Брянского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Брянского района Солоницына С.Б.

Глава администрации
Брянского района



Н.Н. Якушенко

Утверждена
постановлением администрации
Брянского района
ДОКУМЕНТОВ
от 15 апреля 2021г. № 280

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда в Брянском
муниципальном районе Брянской области»

ПАСПОРТ
муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	отдел труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района
Соисполнители муниципальной программы	отсутствуют
Цель муниципальной программы	улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянского муниципального района
Задачи муниципальной программы	обеспечение проведения специальной оценки условий труда, реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения, использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере охраны труда
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2021-2026 годы
Объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы	не требует финансирования

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации программы и конечные результаты, характеризующие состояние социально-экономического развития, приведены в приложении №1 и № 2 к программе
---	---

1. Характеристика текущего состояния охраны труда

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Брянском муниципальном районе показывает, что одной из причин их возникновения является использование в организациях устаревших основных производственных фондов.

К другим причинам относятся:

- неблагоприятные условия труда;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения норм и правил охраны труда, связанные с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда;
- недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

В результате анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда.

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда администрация Брянского района опирается на нормативно-правовую базу в области охраны труда:

- Закон Брянской области от 29 декабря 2015 года № 150-З «Об охране труда в Брянской области»;

- Закон Брянской области от 11 ноября 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»;

- распоряжение Губернатора Брянской области от 23 апреля 2013 года № 195-рг «О межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области»;

- постановление администрации Брянской области от 23 июня 2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области» (в редакции от 26.12.2016).

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

- улучшение условий и охраны труда в организациях района;

- снижение экономических издержек вследствие потерь рабочего времени и др.

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы на уровне субъекта Российской Федерации с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2026 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянского муниципального района.

Для достижения поставленной цели в рамках муниципальной программы необходимо решение задачи по реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Муниципальной программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

План мероприятий по реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области» представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является отдел труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию муниципальной программы финансовых средств.

3. Сроки реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области» осуществляется в 2021 – 2026 годах.

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств государственных внебюджетных фондов и юридических лиц.

5. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0 чел.;
- сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 0 человек;
- сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 0 дней;
- сокращение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 0 человек;
- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 300 ежегодно;
- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 20 ежегодно;
- сокращение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 0 человек;
- увеличение количества прошедших обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов, до 20 ежегодно;
- увеличение количества работников прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, до 400 ежегодно;
- увеличение мероприятий посвящённых ежегодному Всемирному дню охраны труда, до 14 ежегодно;

6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками

При реализации муниципальной программы существуют следующие риски:

- показатели проведения специальной оценки условий труда ниже запланированных программой вследствие недостаточности финансирования работодателями данного мероприятия;
- невыполнение или неполное выполнение показателя «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам

специальной оценки условий труда», по причине низких темпов проведения специальной оценки условий труда.

Для снижения возможных рисков реализации муниципальной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации муниципальной программы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации муниципальной программы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Начальник отдела труда,
предпринимательства и инвестиций

А.Г. Бурдель



Приложение 1
к муниципальной программе «Улучшение условий труда в Брянском муниципальном районе Брянской области»

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы
"Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области"

N	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)						
			2020 год (факт)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников									
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	0	0	0	0	0	0	0
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	0	0	0	0	0	0	0
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Обеспечение функционирования раздела «Охрана труда» на официальном сайте Брянского муниципального района	информации	14	≤14	≤14	≤14	≤14	≤14
--	------------	----	-----	-----	-----	-----	-----

Начальник отдела труда,
предпринимательства и инвестиций

А.Г. Бурдель



Приложение 2
к муниципальной программе
«Улучшение условий и охраны
труда в Брянском муниципальном
районе Брянской области»

План

реализации муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе
Брянской области»

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники	Объём финансирования, рублей						Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год		
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Брянского муниципального района												
1.	Проведение специальной оценки условий труда в организациях района	работодатели Брянского муниципального района	2021-2026 годы	средства работодателей	-	-	-	-	-	-	-	выявление вредных и (или) опасных производственных факторов и создание безопасных условий труда на рабочем месте
2.	Содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда	администрация Брянского района, объединения профсоюзов и работодатели района (по согласованию)	2021 – 2026 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-	-	-	увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда

2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно – профилактического обслуживания работающего населения

<p>Осуществление органом местного самоуправления муниципального образования отделений государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров</p>	<p>администрация Брянского района</p>	<p>2021-2026 годы</p>	<p>не требует финансирования</p>	-	-	-	-	-	-	<p>проведение уведомительной регистрации территориальных соглашений, заключённых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров организацией всех форм собственности, расположенных на территории Брянского муниципального района</p>
<p>2. Осуществление взаимодействия органов администрации Брянского муниципального района, надзора и контроля, объединений профсоюзов и работодателей района в рамках работы постоянно действующей</p>	<p>администрация Брянского района, объединения профсоюзов и работодатели района (по согласованию), государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию)</p>	<p>2021-2026 годы</p>	<p>не требует финансирования</p>	-	-	-	-	-	-	<p>привлечение внимания работодателей к решению вопросов по созданию безопасных условий труда работников, профилактики производственного травматизма</p>

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

<p>Содействие в организации обучения по охране труда работников организаций</p>	<p>администрации Брянского района</p>	<p>2021-2026 годы</p>	<p>не требует финансиро- вания</p>	-	-	-	-	-	-	<p>сокращение получения работниками выполнения профессиональных обязанностей; снижение появления вероятности профессиональных заболеваний у сотрудников, постоянно работающих во вредных условиях; предупреждение возникновения аварийных и нештатных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу организации</p>
<p>2. Содействие работодателям по использованию современных систем обучения по охране труда</p>	<p>администрации Брянского района</p>	<p>2021-2026 годы</p>	<p>не требует финансиро- вания</p>	-	-	-	-	-	-	<p>уменьшение затрат за счёт более эффективного использования трудовых ресурсов, снижения расходов, связанных с травматизмом и заболеваемостью</p>

4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

<p>1. Проведение мониторинга</p>	<p>администрации Брянского района</p>	<p>2021-2026 годы</p>	<p>не требует финансиро-</p>	-	-	-	-	-	-	<p>улучшение условий и охраны труда, оценка</p>
----------------------------------	---	---------------------------	----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---

	состояния условий и охраны труда в организациях района																профессиональных и социальных рисков, обеспечение контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда
2.	Обеспечение функционирования раздела «Охрана труда» на официальном интернет-сайте администрации Брянского района	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
3.	Участие в областном смотр-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасности условий труда на рабочих местах
4.	Участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда
5.	Изучение, обобщение и	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	улучшение состояния условий и охраны труда работников

	распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления профессиональ- ны ми рисками, технологии, улучшающие условия труда работников			вания									организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний
6.	Участие в совместных семинарах, конференциях, заседаниях «Круглого стола» и других мероприятиях по вопросам охраны труда	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-	-	-	-	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
7.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-	-	-	-	привлечение внимания работодателей к решению вопросов по созданию безопасных условий труда работников
8.	Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных	администрации Брянского района	2021-2026 годы	не требует финансиро- вания	-	-	-	-	-	-	-	-	Привлечь внимание к вопросам профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний



Описание основных мер правового регулирования, направленных на достижение целей и (или) конечных результатов муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области»

№	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	Постановление	О внесении изменений в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Брянском муниципальном районе Брянской области» при корректировке бюджетов всех уровней	Отдел труда, предпринимательства и инвестиций	В течение 2021-2026 годов

Начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций

А.Г. Бурдель