

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений**

с. Глинищево

от 26.03.2020 года

**Присутствовали:**

- Солоницын С.Б. - первый заместитель главы администрации Брянского района, координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- Бурдель А.Г. - начальник отдела труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского района, заместитель координатора районной трехсторонней комиссии;
- Рогова М.Б. - старший инспектор отдела труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского района, секретарь комиссии

**Члены комиссии:**

- Коновалова Л.В. - председатель координационного совета организаций профсоюзов (по согласованию);
- Бойко Т.А. - заместитель начальника юридического отдела;
- Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ (по согласованию);
- Бахурова Е.О. - специалист по охране окружающей среды СПК-Агрофирма «Культура» (по согласованию);
- Коприков В.В. - начальник Управления культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района;
- Азаркина А.В. - начальник Управления образования администрации Брянского района;
- Явичева А.С. - директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» (по согласованию);
- Ермакова Т.В. - начальник ГКУ «Отдел социальной защиты населения Брянского района» (по согласованию).

### **Повестка дня:**

1. Организация работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений
2. Проведение консультативно-методической работы по подготовке и заключению, а также уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений организаций всех форм собственности.
3. Проведение проверок выполнения условий коллективных договоров и соглашений в организациях Брянского муниципального района.

### **Организация работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений**

По первому вопросу выступила старший инспектор отдела труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского муниципального района Рогова Мария Борисовна. Она сообщила, что состав районной трехсторонней комиссии утвержден Постановлением администрации Брянского района № 666 от 30.07.2018 (с изменениями № 1146 от 10.12.2019 года), в которую входит по одному человеку от сторон социального партнерства.

В первом квартале 2020 года согласно плана работы районной трехсторонней комиссии на 2020 год, утвержденного на заседании районной трехсторонней комиссии (протокол № 10 от 27.12.2019 года, протокол № 2 от 11.03.2020 года о внесении изменений в план работы районной трехсторонней комиссии на 2020 год) проведено 3 заседания, в рамках которых рассмотрено 8 вопросов, касающихся социально-трудовой сферы.

### **Протокол заседания № 1 от 14.02.2020 года - рассмотрено 3 вопроса:**

1. О ходе реализации Территориального соглашения между администрацией Брянского района, органами независимых профсоюзов района и работодателями на 2013-2016 годы (продленного на три года) в 2019 году.
2. О ходе выполнения управлением культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района мероприятий Регионального соглашения между администрацией Брянского района, федерацией профсоюзов области.
3. О проведении смотра - конкурса на лучший коллективный договор среди организаций Брянского района.

По результатам проведенных заседаний, комиссией приняты следующие решения:

По первому вопросу продолжить работу по реализации Территориального соглашения в 2020 году.

По второму вопросу продолжить работу по выполнению Регионального соглашения в 2020 году.

По третьему вопросу объявить благодарность победителю и участникам районного смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций Брянского района. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

**Протокол заседания № 2 от 11.03.2020 года - рассмотрено 2 вопроса:**

1. О внесении изменений в план работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Брянского муниципального района на 2020 год.
2. О проведении смотра - конкурса лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Брянского муниципального района.

По результатам проведенных заседаний, комиссией приняты следующие решения:

По первому вопросу: внести изменения в план работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Брянского муниципального района от 27.12.2019 года на 2020 год.

По второму вопросу: объявить благодарность победителям и участникам смотра - конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Брянского муниципального района. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

**Протокол заседания № 3 от 26.03.2020 года - рассмотрено 3 вопроса:**

1. Организация работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.
2. Проведение консультативно-методической работы по подготовке и заключению, а также уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений организаций всех форм собственности.



3. Проведение проверок выполнения условий коллективных договоров и соглашений в организациях Брянского муниципального района.

По результатам проведенных заседаний, комиссией приняты следующие решения:

По первому вопросу продолжить организацию работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

По второму вопросу продолжить консультативно-методическую работу по подготовке и заключению, а также уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений организаций всех форм собственности.

По третьему вопросу продолжить работу согласно направленной деятельности.

В целях профилактики производственного травматизма и снижения числа несчастных случаев на производстве. Проводится работа по внедрению нового подхода к организации профилактики, объединяющий три направления, – производственную безопасность, охрану труда и благополучие работников на всех уровнях производства – это концепция «нулевого» травматизма, или Vision Zero. Концепция в своей основе содержит «золотые правила», которые адаптируются к любому виду производства и предназначены дополнять действующую СУОТ, делают ее проще и понятней (разъясняют мотивацию и порядок действий) для реализации.

Итогом внедрения концепции «нулевого» травматизма в организации становится формирование слаженного механизма реализации всех направлений политики охраны труда, повышение эффективности производства за счет снижения потерь рабочего времени, рационального использования средств, направляемых на охрану труда и производственную безопасность, повышение производительности труда работников как следствие улучшения условий их труда и сохранения (улучшения) здоровья (внедрение корпоративных принципов здорового образа жизни), повышение имиджа предприятия.

Применяя данную концепцию на практике, организации любой сферы деятельности становятся последователями международного движения по снижению смертности и травматизма на производстве и исключению формального подхода к охране труда. Работодателям Брянского муниципального

района доведена информация о концепции «нулевого» травматизма, предоставлены материалы типовых корпоративных программ и анкет для сотрудников.

Вопросы рассмотренные на заседании районной трехсторонней комиссии являются социально-значимыми и актуальными, принятые решения требуют осуществления контроля за их выполнением со стороны социальных партнеров.

**Комиссия решила:**

1. Информацию Роговой М.Б. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности трехсторонней комиссии.

**Проведение консультативно - методической работы по подготовке и заключению, а также уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений организаций всех форм собственности.**

По второму вопросу выступила начальник отдела труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского муниципального района Бурдель Александра Геннадьевна. Она сообщила, что в первом квартале 2020 года консультативно-методическая помощь по подготовке и заключению, а также уведомительной регистрации коллективных договоров оказана 16 организациям Брянского муниципального района.

В первом квартале 2020 года обращений по вопросам подготовки и заключения отраслевых тарифных соглашений в отдел труда и взаимодействия с поселениями не поступало.

**Комиссия решила:**

1. Информацию Бурдель А.Г. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности районной трехсторонней комиссии.

**Проведение проверок выполнения условий коллективных договоров и соглашений в организациях Брянского муниципального района**

По третьему вопросу выступила начальник отдела труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского муниципального района Бурдель Александра Геннадьевна. Она

сообщила, что в первом квартале 2020 года сообщений о наличии условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащие нормы трудового права, соглашений, прописанных в Коллективных договорах организаций Брянского муниципального района, не поступало.

Отделом труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского муниципального района, при осуществлении в первом квартале 2020 года консультативно - методической работы по подготовке и заключению, а также уведомительной регистрации, коллективных договоров нарушениями трудового законодательства в организациях Брянского муниципального района не выявлено.

**Комиссия решила:**

1. Информацию Бурдель А.Г. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

Координатор комиссии



С.Б. Солоницын

Секретарь комиссии



М.Б. Рогова