

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ БРЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2021 года №719
с. Глинищево

Об утверждении Положения
о районном смотре - конкурсе
на лучший коллективный договор
среди организаций Брянского
муниципального района

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 24 декабря 2015 г. № 151 - З «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области», Законом Брянской области от 11.11.2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Брянского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Брянского района Михальченко И.Н.

Глава администрации
Брянского района



Н.Н. Якушенко



Приложение
к постановлению администрации
Брянского района
от 24.08.2021 года №719

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района (далее – Положение) устанавливает порядок и условия проведения районного смотра - конкурса на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района (далее – районный смотр-конкурс).

1.2. Участниками районного смотра - конкурса могут быть организации, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм (далее – организации - участники) зарегистрированные в установленном порядке на территории Брянского муниципального района.

1.3. Не допускаются к участию в районном смотре - конкурсе организации - участники, у которых в истекшем календарном году:

- имелась задолженность по заработной плате;
- были зарегистрированы коллективные трудовые споры и (или) забастовки;
- имелись грубые нарушения трудового законодательства (восстановление на работе по решению суда и (или) инспекции труда, взыскание по суду и (или) предписанию инспекции труда задолженности по заработной плате, снятие дисциплинарных взысканий и другие нарушения в соответствии с трудовым законодательством).

2. Цели и задачи районного смотра - конкурса

2.1. Цели районного смотра - конкурса:

2.1.1. Укрепление и развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений на территории Брянского муниципального района.

2.1.2. Пропаганда и распространение передового опыта в сфере коллективно-договорных отношений.

2.1.3. Усиление взаимодействия администрации района, работодателей и профсоюзов в регулировании социально - трудовых отношений посредством коллективного договора.

2.2. Районный смотр - конкурс направлен на решение следующих задач:

2.2.1. Выполнение сторонами социального партнерства обязательств регионального, территориального, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.2.2. Регулирование социально - трудовых отношений посредством коллективного договора.

3. Порядок и условия проведения районного смотра-конкурса

3.1. Районный смотр - конкурс проводится по действующим коллективным договорам.

3.2. Периодичность проведения районного смотра - конкурса - ежегодно.

3.3. Организационную работу по проведению районного смотра - конкурса осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района.

3.4. Районный смотр - конкурс среди участников проводится по двум группам:

- организации внебюджетной сферы (производственные предприятия, промышленность, транспорт);

- учреждения бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение, социальная защита).

3.5. Информация об условиях проведения районного смотра - конкурса публикуется в средствах массовой информации и на официальном сайте Брянского муниципального района в сети Интернет.

3.6. Организации - участники направляют в адрес районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района до 15 февраля года, следующего за отчетным:

- заявку на участие в районном смотре - конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

- информационную карту участника районного смотра - конкурса, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Кроме указанных документов предоставляется копия коллективного договора с приложениями.

3.7. Организации - участники районного смотра - конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направленных для участия в районном смотре - конкурсе.

В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений организации - участники не допускаются к участию в районном смотре - конкурсе, либо снимаются с участия с районного смотра - конкурса в ходе его проведения.

4. Подведение итогов районного смотра - конкурса

4.1. Победители районного смотра - конкурса по соответствующей группе определяются решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района.

4.2. Определение победителей районного смотра - конкурса проводится по критериям, приведенным в информационной карте, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.3. Победителем районного смотра - конкурса признается организация - участник, набравшая наибольшее количество баллов в группе.

4.4. При равном количестве набранных баллов победитель определяется по наивысшему значению показателя - льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами.

4.5. Информация об итогах районного смотра - конкурса размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Брянского муниципального района в сети Интернет.

4.6. По итогам районного смотра-конкурса трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района ходатайствует перед главой администрации Брянского района о награждении победителей в соответствующей группе Благодарственным письмом администрации Брянского района.

Начальник отдела труда
предпринимательства и инвестиций

А.Г. Бурдель

Приложение 1
к положению о районном смотре-конкурсе
на лучший коллективный договор
среди организаций
Брянского муниципального района

На бланке организации

ЗАЯВКА

**на участие в районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди
организаций Брянского муниципального района**

_____ (наименование организации)

Деятельность: _____

Зарегистрирован: _____

(дата регистрации)

_____ (орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

Заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района. С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта.

Руководитель организации:

« ____ » _____ 20 г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Начальник отдела труда,
предпринимательства и инвестиций

А.Г. Бурдель

Приложение 2
к положению о районном смотре -конкурсе
на лучший коллективный договор
среди организаций
Брянского муниципального района

Информационная карта
участника районного смотра-конкурса на лучший коллективный договор
среди организаций Брянского муниципального района

_____ (наименование организации)

1. Общие сведения:

Полное наименование организации: _____

Юридический/почтовый адрес: _____

Телефон: _____

Факс: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

Численность работающих, всего (чел.): _____, в том числе с вредными и (или) опасными условиями труда: чел.

Деятельность: _____

2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

№ п/п	Показатели	Баллы	Расшифровка баллов
1.	Соответствие текста и содержания коллективного договора нормам и требованиям Трудового законодательства		Максимум 5 баллов
2.	Регистрация коллективного договора в отделе труда и заработной платы администрации Брянского района в установленные законом сроки		Предоставление в 7- дневный срок – 3 балла
3.	Наличие приложений к коллективному договору		За каждое приложение – 1 балл
4.	Своевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор		Максимум 2 балла
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате на 1 января текущего года		Максимум 5 баллов
6.	Отсутствие в организации коллективных трудовых споров и забастовок в течение календарного года		Максимум 5 баллов
7.	Отсутствие грубых нарушений трудового законодательства со стороны работодателя		Максимум 5 баллов
8.	Затраты на мероприятия по охране труда соответствуют нормативным требованиям		1 балл Выше нормативных требований: На 5% - 2 балла На 10% - 3 балла На 15% - 4 балла На 20% и выше – 5 баллов

9.	Льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами	.	По 3 балла за каждый показатель
10.	Информирование и отчет сторон (работодателей и уполномоченного органа трудового коллектива) о выполнении обязательств коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива		Ежегодно – 1 балл; 2 раза в год – 3 балла; Ежеквартально – 5 баллов.
Общее количество баллов:			

Руководитель организации:

« ____ » _____ 20 г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Начальник отдела труда,
предпринимательства и инвестиций

А.Г. Бурдель