

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ БРЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.10.2020 № 7/11
с. Глинищево

О районном смотре - конкурсе
на лучший коллективный договор
среди организаций Брянского
муниципального района

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 24 декабря 2015 г. № 151 - 3 «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области», Законом Брянской области от 11.11.2009 года № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее Постановление вступает в законную силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Брянского района Солоницына С.Б.
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Брянского муниципального района.

Глава администрации
Брянского района



Н.Н. Якушенко



ПОЛОЖЕНИЕ о районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения районного смотра - конкурса на лучший коллективный договор среди организаций Брянского муниципального района (далее - смотр-конкурс).

1.2. Участниками смотра - конкурса могут быть организации, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм (далее - организации участники) зарегистрированные в установленном порядке на территории Брянского муниципального района.

1.3. Не допускаются к участию в смотре-конкурсе организации - участники, в которых в истекшем календарном году:

- имела задолженность по заработной плате;
- были зарегистрированы коллективные трудовые споры и (или) забастовки;

- имелись грубые нарушения трудового законодательства (восстановление на работе по решению суда и (или) инспекции труда, взыскание по суду и (или) предписанию инспекции труда задолженности по заработной плате, снятие дисциплинарных взысканий и другие нарушения.)

II. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Цели смотра - конкурса:

2.1.1. Укрепление и развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений на территории Брянского муниципального района.

2.1.2. Пропаганда и распространение передового опыта в сфере коллективно-договорных отношений.

2.1.3. Усиление взаимодействия районной администрации, работодателей и профсоюзов в регулировании социально - трудовых отношений через коллективные договоры.

2.2. Смотр - конкурс направлен на решение следующих задач:

2.2.1. Выполнение сторонами социального партнерства обязательств регионального, территориального, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2.2.2. Регулирование социально - трудовых отношений через коллективные договоры.

III. Порядок и условия проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр - конкурс проводится по действующим коллективным договорам.

3.2. Периодичность проведения смотра - конкурса - ежегодно.

3.3. Организационную работу по проведению смотра - конкурса осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района.

3.4. Смотр - конкурс среди участников проводится по двум группам:

- организации внебюджетной сферы (производственные предприятия, промышленность, транспорт);
- учреждения бюджетной сферы (образование, культура, здравоохранение, социальная защита).

3.5. Информация об условиях проведения конкурса публикуется в средствах массовой информации и на официальном сайте Брянского муниципального района в сети Интернет.

3.6. Организации - участники направляют в адрес районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района до 15 февраля года, следующего за отчетным:

- заявку на участие в смотре - конкурсе, согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- информационную карту участника смотра - конкурса, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Кроме указанных документов предоставляется копия коллективного договора с приложениями.

3.7. Участники смотра - конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направленных для участия в смотре - конкурсе.

В случае выявления факта предоставления недостоверных сведений организации участники смотра - конкурса не допускаются к участию в смотре - конкурсе, либо снимаются с участия в смотре - конкурсе в ходе его проведения.

IV. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Победители смотра - конкурса по соответствующей группе определяются решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений при администрации Брянского района.

4.2. Определение победителей смотра-конкурса проводится по критериям, приведенным в информационной карте, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.3. Победителем смотра - конкурса признается организация - участник, набравшая наибольшее количество баллов в группе.

4.4. При равном количестве набранных баллов победитель определяется по наивысшему значению показателя - льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами.

4.5. Информация об итогах смотра - конкурса размещается на официальном сайте Брянского муниципального района в сети Интернет.

4.6. По итогам смотра - конкурса победители и участники уведомляются письмом администрации Брянского района.

Начальник отдела
труда и взаимодействия с поселениями

А.Г. Бурдель

Приложение 1
к положению о районном смотре-конкурсе
на лучший коллективный договор
среди организаций
Брянского муниципального района

На бланке организации

ЗАЯВКА

**На участие в районном смотре - конкурсе на лучший коллективный договор среди
организаций Брянского района**

(наименование организации)

Деятельность: _____

Зарегистрирован: _____

(дата регистрации)

(орган, зарегистрировавший организацию - заявителя)

Заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций Брянского района. С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта.

Руководитель организации:

« ____ » _____ 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник отдела
труда и взаимодействия с поселениями

А.Г. Бурдель

Приложение 2
к положению о районном смотре -
конкурсе
на лучший коллективный договор
среди организаций
Брянского муниципального района

Информационная карта

Участника районного смотра-конкурса на лучший коллективный договор
среди организаций Брянского района

(наименование организации)

1. Общие сведения:

Полное наименование организации:

Юридический/почтовый адрес:

Телефон:

Факс:

Ф.И.О. руководителя:

Численность работающих, всего (чел.): _____, в том числе с вредными и (или) опасными
условиями труда: чел.

Деятельность:

2. Показатели состояния условий и охраны труда в организации:

№ п/п	Показатели	Баллы	Расшифровка баллов
1.	Соответствие текста и содержания коллективного договора нормам и требованиям Трудового законодательства		Максимум 5 баллов
2.	Регистрация коллективного договора в отделе труда и заработной платы администрации Брянского района в установленные законом сроки		Предоставление в 7- дневный срок – 3 балла
3.	Наличие приложений к коллективному договору		За каждое приложение – 1 балл
4.	Своевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор		Максимум 2 балла
5.	Отсутствие задолженности по заработной плате на 1 января текущего года		Максимум 5 баллов
6.	Отсутствие в организации коллективных трудовых споров и забастовок в течение календарного года		Максимум 5 баллов
7.	Отсутствие грубых нарушений трудового законодательства со стороны работодателя		Максимум 5 баллов
8.	Затраты на мероприятия по охране труда соответствуют нормативным требованиям		1 балл Выше нормативных требований: На 5% - 2 балла На 10% - 3 балла На 15% - 4 балла На 20% и выше

			– 5 баллов
9.	Льготы и компенсации работникам организации, не предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами		По 3 балла за каждый показатель
10.	Информирование и отчет сторон (работодателей и уполномоченного органа трудового коллектива) о выполнении обязательств коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива		Ежегодно – 1 балл; 2 раза в год – 3 балла; Ежеквартально – 5 баллов.
Общее количество баллов:			

Руководитель организации:

« ____ » _____ 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник отдела
труда и взаимодействия с поселениями

А.Г. Бурдель