

ПРОТОКОЛ № 15
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию
социально - трудовых отношений

от 29.11.2021 года

с. Глинищево

Присутствовали:

- Михальченко И.Н. - первый заместитель главы администрации Брянского района, координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;
- Бурдель А.Г. - начальник отдела труда и взаимодействия с поселениями администрации Брянского района, заместитель координатора районной трехсторонней комиссии;
- Лашенко Ю.А. - старший инспектор отдела труда, предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района, секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Коновалова Л.В. - председатель координационного совета организаций профсоюзов (по согласованию);
- Бойко Т.А. - заместитель начальника юридического отдела;
- Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ (по согласованию);
- Бахурова Е.О. - специалист по охране окружающей среды СПК-Агрофирма «Культура» (по согласованию);
- Коприков В.В. - начальник Управления культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района;
- Азаркина А.В. - начальник Управления образования администрации Брянского района;
- Явичева А.С. - директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» (по согласованию);
- Ермакова Т.В. - начальник ГКУ «Отдел социальной защиты населения Брянского района» (по согласованию).

Приглашенные: Алешина Ольга Николаевна - секретарь межведомственной комиссии администрации Брянского муниципального района по вопросам осуществления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы,

доведения ее величины до прожиточного минимума и обеспечения полноты поступлений налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Повестка дня:

1. О состоянии регистрируемой безработицы в Брянском муниципальном районе.
2. О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района.

**О состоянии регистрируемой безработицы
в Брянском муниципальном районе**

По первому вопросу выступила директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» Явичева Анна Стефановна. Она сообщила, что численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения на 01 ноября 2021 года составила 127 человека, что на 440 человека меньше, по сравнению с началом года (01.01.2021г. 567 чел.). Уровень регистрируемой безработицы по сравнению с началом года снизился с 1,8% до 0,4%, коэффициент напряженности составляет 0,3 человека на 1 вакансию. В банке вакансий находится 608 вакансий, заявленных работодателями района.

Из числа безработных состоящих на учете:

- имеют высшее образование - 73 человека;
- среднее профессиональное - 32 человека;
- среднее образование - 15 человека;
- родители воспитывающие несовершеннолетних детей – 57, в их числе 35 - женщины;
- многодетные родители - 10 человек;
- одинокие родители - 1 человек;
- граждане предпенсионного возраста - 25 человек, из них женщины - 12 человек;
- инвалиды - 10 человек;
- выпускники СПО - 2 человек.

В центр занятости населения за истекший период 2021 года за содействием в поиске подходящей работы обратились 868 граждан, из них:

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, желающие трудоустроиться в свободное от учебы время - 146;
- женщины - 517;

- родители, имеющие несовершеннолетних детей - 394 человек, в их числе женщины - 270;
- молодежь в возрасте до 29 лет - 330 человека;
- инвалиды - 38 человека;
- граждане предпенсионного возраста - 43 человека;
- многодетные родители - 36 человек;
- одинокие родители - 1 человек;
- выпускники СПО - 10 человек;
- ВО - 8 человек.

При содействии работодателей, центром занятости населения трудоустроены 406 ищущих работу граждан. Уровень трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы составил 47%.

Трудоустроены:

- родители, имеющие несовершеннолетних детей - 143 чел;
- имеющие инвалидность - 12 человек,;
- многодетные родители 18 человек, в том числе в рамках государственного социального контракта 3 человека, 4 человека организовали самозанятость, в том числе в рамках государственного социального контракта - 1 человек;
- выпускники образовательных организаций - 14 человек.

Трудоустроены 8 человек в рамках программы государственной поддержки работодателей в 2021 году (ООО "Новый путь", ООО "Стройком", ООО "Дорэлит", ИП Редин, ООО "Рио", ИП Голофаев Д.С., ООО "КД Сладкая жизнь"). Заключены 27 социальных контрактов по поиску работы, 20 на открытие предпринимательской деятельности (самозанятость), 3 на организацию личного подсобного хозяйства.

Направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 35 человек по профессиям, востребованным на рынке труда, в их числе 17 родители воспитывающие несовершеннолетних детей, 8 женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет. Трудоустроены из числа обучившихся 72%.

В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 14 человек.

Трудоустроены 18 многодетных родителей., 16 выпускников образовательных организаций, в том числе 9 выпускников заключили социальный контракт по поиску работы для трудоустройства в образовательные учреждения Брянского района, а так же в учреждения здравоохранения такие как ГБУЗ "Брянская межрайонная больница" и т.д.

В целях расширения возможностей трудоустройства граждан и подбора работников для предприятий и организаций центром занятости проведены 10 ярмарок вакансий.

В целях реализации постановления Правительства Брянской области от 01.02.2021г. № 27-п «Об утверждении комплекса мер по восстановлению численности занятого населения (до уровня 2019года) на рынке труда Брянской области» продолжается работа по проведению постоянного мониторинга потребности в кадрах работодателей района в целях адресного содействия в трудоустройстве, совместно с муниципальными образованиями, учреждениями социальной защиты, комплексным центром по оказанию помощи в трудоустройстве гражданам, относящихся к категории малоимущих граждан.

Комиссия решила:

1. Информацию Явичевой А.С. принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

**О соблюдении законодательства Российской Федерации по
установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в
организациях Брянского муниципального района.**

По данному вопросу выступила секретарь межведомственной комиссии администрации Брянского муниципального района Алешина Ольга Николаевна. Она выступила с докладом о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда предприятиями по итогам за первый и второй квартал 2021 года.

Алешина Ольга Николаевна сообщила, что в адрес межведомственной комиссии поступили пояснения о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда от предприятий:

ООО «Бизнес Парк» (руководитель Сороковой В.Н.), ООО «Алекстранс» (руководитель Короткий А.Н.), ООО «Оценочная компания Статус» (руководитель Костюченко О.В.), ООО МП «Совтрансавто - Пересвет» (руководитель Ильющенко А.Н.), ООО «СЛВ Брокер» (руководитель Ефименко Е.С.), ООО ГК «Геострой» (руководитель Суслин А.А.), ООО «Палерма» (Палян Э.С.), ООО «Арте Торг» (руководитель Лашин В.В.), ООО «Металлком» (Романюк И.Я.).

Директор ООО «Бизнес-парк» Сороковой Василий Николаевич, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе. Фонд оплаты труда предприятия составляет 211 770 рублей при численности сотрудников 6 человек. Средняя заработная плата предприятия

составляет 13 922 рублей, что на 722 рубля больше, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области

Директор **ООО «Алекстранс»** Короткий Александр Николаевич, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности предприятия является перевозка грузов специализированными автотранспортными средствами. Фонд оплаты труда предприятия составляет 789 840 рублей при численности сотрудников 24 человек. Средняя заработная плата предприятия составляет 10 970 рублей, что на 2 230 рубля ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области.

Директор **ООО «Оценочная компания Статус»** Костюченко Оксана Викторовна, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности предприятия является деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки. Фонд оплаты труда предприятия составляет 39 000 рублей при численности сотрудников 1 человек. Средняя заработная плата предприятия составляет 13 000 рублей, что на 200 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области.

Директор **ООО МП «Совтрансавто - Пересвет»** Ильющенко Александр Николаевич в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является деятельность автомобильного грузового транспорта. Фонд оплаты труда предприятия составляет 32 550 рублей при численности сотрудников 2 человека. Средняя заработная плата предприятия составляет 5 425 рублей, что на 7 775 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. В связи с подготовкой к реорганизации согласно решению единственного участника все автомашины возвращены арендодателю ОА МП "Совтрансавто-Брянск-Холдинг", работники переведены в другие дочерние предприятия. В штате остались - директор и главный бухгалтер с окладом 1 650 рублей согласно штатному расписанию.

Директор **ООО «СЛВ Брокер»** Ефименко Екатерина Сергеевна, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности предприятия является деятельность биржевых посредников и биржевых брокеров, совершающих товарные фьючерсные и опционные сделки в биржевой торговле. Фонд оплаты труда предприятия составляет 72 000 рублей при численности сотрудников 2 человек. Средняя заработная плата предприятия составляет 12 000 рублей, что на 1 200 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области.

Директор **ООО «Палерма»** Палян Эрик Саргисович, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания. Фонд оплаты труда

предприятия составляет 152 520 рублей при численности сотрудников 4 человек. Средняя заработная плата предприятия составляет 12 710 рублей, что на 490 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области.

Директор ООО «Арте Торг» Лашин Виктор Викторович в своем письме пояснил, что основным видом деятельности организации является торговля оптовая непродовольственными потребительскими товарами. Фонд оплаты труда предприятия составляет 1 182 030 рублей при численности сотрудников 31 человек. Средняя заработная плата предприятия составляет 12 710 рубля, что на 490 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области.

Директор ООО «Металлком» Романюк Игорь Ярославович, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом. Фонд оплаты труда предприятия составляет 34 650 рублей при численности сотрудников 2 человека. Средняя заработная плата предприятия составляет 5 775 рублей, что на 7 425 рубль ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области.

Комиссия решила:

1. Информацию Алешиной О.Н. принять к сведению.
2. Рекомендовать предприятиям при установлении размера заработной платы учитывать ее средний уровень по видам экономической деятельности.

Координатор комиссии

И.Н. Михальченко

Секретарь комиссии

Ю.А.Лащенко