

ПРОТОКОЛ № 8

заседания постоянно - действующей комиссии по охране труда при администрации Брянского района

с. Глинищево

от 18.12.2023 года

- Михальченко И.Н. - первый заместитель главы администрации Брянского района, председатель комиссии;
- Яшина О.А. - начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций, заместитель председателя комиссии;
- Маркелова Н.В. - ведущий специалист отдела труда, предпринимательства и инвестиций, секретарь комиссии
- Члены комиссии:
- Чернов В.Г. - заместитель главы администрации Брянского района;
- Атрошенко Е.А. - начальник отдела юридической и кадровой работы;
- Коликова О.В. - старший эксперт отдела бюджетного отчета и консолидированной отчетности, ответственный по охране труда финансового Управления администрации Брянского района;
- Коновалова Л.В. - председатель координационного совета организаций профсоюзов Брянского района;
- Муратова И.Г. - старший методист, ответственный по охране труда Управления образования администрации Брянского района;
- Поченчук Э.С. - старший бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности, ответственный по охране труда Управления культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района;
- Бахурова Е.О. - начальник отдела ПБ, ОТ, Э и вопросам ГО ООО «Арофирма Культура» (по согласованию);
- Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ (по согласованию).
- Вареник Ю.Н. - инженер по охране труда ГБУЗ «Брянская МБ» (по согласованию)

Повестка дня:

1. О проекте плана работы постоянно-действующей комиссии (ПДК) по контролю за состоянием условий и охраны труда в организациях и на предприятиях всех форм собственности Брянского района.

2. О проведении Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

3. Информирование работодателей, работников и население о наиболее актуальных вопросах трудового законодательства и охраны труда. Соблюдение требований охраны труда при работе на высоте.

О проекте плана работы постоянно-действующей комиссии (ПДК) по контролю за состоянием условий и охраны труда в организациях и на предприятиях всех форм собственности Брянского района.

По первому вопросу выступила начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций Яшина Ольга Алексеевна. Она зачитала проект плана работы постоянно-действующей комиссии по контролю за состоянием условий труда на предприятиях и в организациях всех форм собственности Брянского муниципального района на 2024 год и предложила его принять.

Комиссия решила:

Принять план работы постоянно-действующей комиссии по контролю за состоянием условий и охраны труда на предприятиях и в организациях всех форм собственности Брянского района на 2024 год.

О проведении Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

По второму вопросу выступила ведущий специалист отдела труда, предпринимательства и инвестиций Маркелова Наталья Васильевна.

Она сообщила, что ежегодно в соответствии с распоряжением Правительства Брянской области от 29.07.2013 № 127-рп «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности».

Целью проведения конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

В 2023 году отдел труда предпринимательства и инвестиций администрации Брянского района проинформировал работодателей Брянского района об условиях конкурса.

- 30.03.2023 г. информация была размещена на сайте администрации Брянского района;
- 06.04.2023 г. было проведено адресное информирование работодателей Брянского муниципального района (исх. № 513 от 06.04.2023г.);
- 30.03.2023 г. информация была размещена в газете Брянского района "Деснянская Правда" № 13 (9374).

В период проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» заявок от работодателей Брянского муниципального района на участие во Всероссийском конкурсе не поступало.

6 октября 2023 года в рамках заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференц-связи с участием муниципальных образований области под председательством заместителя Губернатора Брянской области Ирины Агафоновой были награждены призёры регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Благодарственными письмами Губернатора Брянской области.

Комиссия решила:

Продолжить работу по привлечению организаций Брянского муниципального района к участию во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Информирование работодателей, работников и население о наиболее актуальных вопросах трудового законодательства и охраны труда.

Соблюдение требований охраны труда при работе на высоте

По третьему вопросу выступила ведущий специалист отдела труда, предпринимательства и инвестиций Маркелова Наталья Васильевна. Она сообщила, что отделом труда, предпринимательства и инвестиций на постоянной основе осуществляется информирование работодателей и работников о наиболее актуальных вопросах трудового законодательства и охраны труда.

Значимым, особенно в зимнее время, остаётся вопрос о соблюдении правил по охране труда при работе на высоте.

Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Минтруда РФ от 16.11.2021 №782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте», устанавливают государственные нормативные требования по охране труда и регулируют порядок действий работодателя и работника при организации и проведении работ на высоте.

Основной признак высотных работ — возможный риск падения с высоты при выполнении трудовых задач.

Перед тем, как отправить сотрудников на высотные работы, работодателю нужно:

- оценить профессиональные риски, связанные с возможным падением работников с высоты;
- разработать и реализовать меры по их снижению;
- зафиксировать порядок организации высотных работ в локальных документах по охране труда.

По общему правилу, к высотным работам допускают только совершеннолетних. Кроме этого, есть ряд специальных требований — сотрудники, которые работают на высоте, должны:

- иметь квалификацию для выполнения определенных работ, подтвержденную документами об образовании или о квалификации;
- проходить обязательные медосмотры — предварительный при поступлении на работу и периодические в течение работы;
- пройти обучение по охране труда, которое включает оказание первой помощи, применение средств индивидуальной защиты, инструктаж и стажировку на рабочем месте, а также проверку знаний по охране труда.

Сотрудники, которые могут выполнять работы на высоте, делятся на три группы — в зависимости от опасности и ответственности:

1. Первая группа — работники, которые могут работать на высоте в составе бригады или под непосредственным контролем сотрудника, назначенного приказом директора.
2. Вторая группа — бригадиры, мастера, руководители стажировки, ответственные исполнители работ на высоте и сотрудники в составе бригады из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов. У таких работников должен быть опыт высотных работ больше года.
3. Третья группа — это более опытные работники, которых назначают ответственными за работы на высоте. Такие работники должны быть старше 21 года и иметь опыт выполнения высотных работ более двух лет. Работники из 3-й группы могут непосредственно выполнять работы на высоте, только если обладают нужной квалификацией и получили удостоверение соответствующей группы.

Чтобы привлечь сотрудников к высотным работам, работодатель должен оформить такие документы:

- перечень работ, для которых нужен наряд-допуск;
- план по эвакуации и спасению работников;
- план производства работ на высоте;
- наряд-допуск на производство работ на высоте;
- журнал учета работ по наряду-допуску.

Работники, которые будут выполнять высотные работы, должны пройти:

- инструктажи по охране труда;
- обучение по оказанию первой помощи;
- обучение по использованию средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

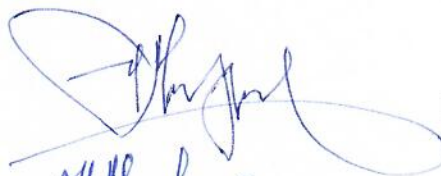

- проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте.

Перед допуском сотрудников к высотным работам работодатель должен:

1. Назначить лиц, которые имеют право выдавать наряды-допуски, проводят обслуживание и периодический осмотр СИЗ, а также ответственных за организацию и безопасное проведение работ на высоте, разработку и выполнение плана производства работ на высоте, составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации, безопасную эксплуатацию подвесной подъемной люльки.
2. Оградить место производства работ и зоны повышенной опасности, где возможно падение с высоты или травмирование падающими с высоты предметами.
3. Вывесить предупреждающие и предписывающие плакаты или знаки.
4. Обеспечить работников системами обеспечения безопасности работ на высоте. Это, например, страховочные стропы, амортизаторы, удерживающие привязи, поясные ремни.

Комиссия решила: Принять информацию к сведению и проинформировать работодателей по данному вопросу.

Председатель комиссии

И.Н. Михальченко

Секретарь комиссии

Н.В. Маркелова

