**Мобилизация сотрудников: сохраняется ли рабочее место, кто оплачивает?**

 21 сентября 2022 года вышел Указ от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».  Мобилизация военнообязанных начата с 21 сентября 2022 года. Призыву на военную службу по Указу о частичной мобилизации подлежат граждане, которые состоят в запасе, прошли службу в ВС РФ, имеют определенные военно-учетные специальности и соответствующий опыт.

 В запасе находятся:

 - прошедшие военную службу и уволенные в запас;

 - закончившие военные вузы либо кафедры;

 - не служившие в армии в связи с освобождением от призыва или с предоставлением отсрочки;

 - ограниченно годные к несению военной службы;

 -прошедшие альтернативную службу.

 Работодатель не вправе препятствовать призыву сотрудников на военную службу.

 Служба в армии – это государственная обязанность (ч. 2 ст. 59 Конституции РФ, абз. 4 п. 1 ст. 1 закона № 53-ФЗ). Но, он и не обязан обеспечивать призыв. Если повестки пришли в организацию, их нужно выдать работникам под подпись не менее чем за три дня до даты назначенной явки. Не оповещение работника влечет административный штраф от 1 000 до 3 000 руб. Если работника нет по месту работы, компании достаточно передать в военкомат информацию о его отсутствии. Розыском работника должны заниматься работники МВД.

 **Увольнение мобилизованного запрещено!**

 В обычных условиях призыв на военную службу является основанием для прекращения трудового договора по статье 83 ТК РФ.  Но, что касается мобилизации граждан на СВО, в сентябре 2022 год в экстренном порядке принято постановление Правительства о защите рабочих мест для мобилизованных. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Трудовой договор с мобилизованным работником должен быть приостановлен на время службы по мобилизации. Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников. Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

#  В Указе Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", пунктам 2 и 3, говорится, что граждане, призванные на военную службу по мобилизации, получают статус военнослужащих по контракту и должны получать вознаграждение, аналогичное уровню денежного содержания контрактников. Но, на работодателя не возлагается обязанность оплачивать период мобилизации. Работодатель выплачивает заработную плату до того момента, как работник заключил контракт о прохождении военной службы по мобилизации или иной документ, свидетельствующий о том, что сотрудник стал военнослужащим. Госорган, который привлек работника к исполнению государственных обязанностей, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и правовыми актами РФ.

# Ю.А. Лащенко

# 94-17-63

#