Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «**О внесении изменений в**Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в **Российской Федерации» внесены изменения в статью 25**Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части размещения информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

С 1 января 2022 года органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает такой предел, обязаны размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Обращаем внимание, что для подачи сведений через портал «Работа в России» необходимо иметь авторизацию на портале «Госуслуги» (ЕСИА).