**Территориальное соглашение между администрацией Брянского района, органами независимых профсоюзов района и работодателями на 2020** - **2022 годы.**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Брянского района, органы независимых профсоюзов и работодатели района, именуемые в дальнейшем сторонами,

**действуя** в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ и Брянской области, стремясь к обеспечению договорного регулирования социально - трудовых отношений, проведению социально - экономической политики в интересах населения района, развития производства, сокращения безработицы, разрешения проблем неплатежей, недопущения задолженности по оплате труда, повышению уровня жизни населения, создания безопасных условий труда и на основании трудового кодекса Российской Федерации, а также закона Брянской области от 29.12.2015 года № 151 - З «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области» признают необходимым заключение территориального соглашения и коллективных договоров на предприятиях, расположенных на территории Брянского района независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства - всестороннее содействие.

Территориальное соглашение является районным правовым актом, содержащим обязательства сторон в сфере труда, социальных льгот и гарантий работников.

Ввиду отсутствия объединения работодателей в организациях бюджетной сферы, администрация района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в территориальном соглашении для работников бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону ухудшения социальной и экономической защищенности трудящихся.

**1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

**Стороны совместно:**

1.1. Разрабатывают и осуществляют территориальные программы, направленные на последовательное и скоординированное решение экономических реформ, преодоления кризисных явлений в социально - экономическом развитии района, достижения финансовой и экономической стабильности, развития неотложных социальных реформ.

1.2. Принимают меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы социальной сферы, лечебных, оздоровительных, культурно-просветительных, общеобразовательных и спортивных учреждений на территории Брянского муниципального района.

1.3. Способствуют организации в трудовых коллективах соревнования в труде с применением моральных и материальных форм поощрения победителей.

1.4. Создают необходимые условия для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей, независимо от форм собственности и хозяйствования, способствуют реформированию сельскохозяйственного производства.

1.5. Вносят в органы местного самоуправления предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

1.6. Принимают меры по обеспечению поддержки агропромышленного комплекса и выполнению мероприятий, предусмотренных федеральной программой стабилизации и развития АПК.

1.7. Оказывают содействие районным товаропроизводителям в реализации выпускаемой продукции.

**Администрация и работодатели:**

1.8. Осуществляют постоянный контроль за погашением задолженности организациям района за изготовленную по муниципальному заказу продукцию, работы и услуги, финансируемые из районного бюджета.

1.9. Содействуют реализации программ и развитию предпринимательства и поддержки малого и среднего бизнеса в пределах имеющихся средств.

1.10. В целях исполнения доходной части районного бюджета для обеспечения своевременного финансирования всех социально-экономических программ, полностью и своевременно уплачивают налоги и страховые взносы во внебюджетные фонды.

1.11. Обеспечивают использование механизма страхования, как эффективного средства развития экономики, рационального использования материальных и финансовых ресурсов для стимулирования развития рыночных отношений в районе.

1.12. Определяют направления и реализуют мероприятия по увеличению налогооблагаемой базы предприятий и организаций района.

**Администрация:**

1.13. Принимает участие в осуществлении контроля за выполнением мероприятий предусмотренных целевыми программами социально - экономического развития района на 2020 - 2022 годы.

1.14. Способствует принятию в муниципальную собственность объектов социально-культурного назначения и жилищно - коммунального хозяйства из собственности организаций.

1.15. Принимает участие в осуществлении анализа причин изменения налоговой базы района, причин неплатежей и образования недоимки по платежам в бюджет и принятие решений, способствующих росту налогового потенциала района и ликвидации недоимки.

**Работодатели:**

1.16. Разрабатывают мероприятия по формированию оборотных средств предприятий.

1.17.Разрабатывают и реализуют меры по увеличению производства продукции, пользующейся спросом.

1.18. Принимают меры по недопущению образования, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

1.19. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, а также ликвидации имеющейся задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

1.20. Предоставляют сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизациях, ликвидации организаций.

**Профсоюзы:**

1.21. Содействуют в рамках своих полномочий, осуществлению мероприятий, направленных на реализацию экономических реформ в Брянском районе.

1.22. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах по оздоровлению финансово-экономического положения организаций.

1.23. Отстаивают и защищают социально - трудовые интересы, права трудовых коллективов при проведении социально - экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно - действующей комиссии, рассматривающей вопросы банкротства, ликвидации и реорганизационных процедур.

1.24. Оказывают содействие в проведении работы по легализации заработной платы, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц.

1.25 Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.26 Содействуют в рамках своих полномочий, внедрению цифровых технологий, направленных на преобразование отраслей экономики и социальной сферы района.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ

**И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ.**

**Стороны совместно:**

2.1. Обеспечивают установление размера минимальной заработной платы в организациях Брянского муниципального района не ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области.

Принимают меры по:

- обеспечению минимальной заработной платы в районе выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- поэтапному приближению минимальной заработной платы до уровня 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Брянской области.

2.2. Рекомендуют работодателям при установлении и реализации систем оплаты труда работников:

- учитывать рекомендации соответствующих исполнительных органов государственной власти федерального и регионального уровней;

- при определении перечней и условий выплат компенсационного характера исходить из необходимости обеспечения минимальных гарантий, установленных федеральными законами и нормативными правовыми актами;

- определять конкретные количественно измеримые показатели и критерии установления выплат стимулирующего характера;

- разрабатывать положения об оплате труда организаций, о выплатах стимулирующего характера по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации;

- с целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований рекомендуют руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими согласованными и утвержденными положениями профессиональных стандартов.

2.3. Принимают меры по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора не ниже трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Брянской области на душу населения.

**Администрация:**

2.4. Признает, что системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, с законодательством РФ и Брянской области, нормативно - правовыми актами района и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.5. Принимает участие в ежеквартальном произведении расчета величины прожиточного минимума основных социально - демографических групп населения, через средства массовой информации доведении до населения сведений об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики области.

2.6. Принимает участие в обеспечении выполнения целевых значений показателей оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации и нормативно - правовыми актами субъекта Российской Федерации.

2.7. Принимает участие в реализации мероприятий по повышению производительности труда.

**Профсоюзы:**

2.8. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, в соответствующие органы контроля и надзора с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов в случаях нарушения законодательства о труде.

2.9. Обеспечивают систематический контроль за реализацией норм Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов при установлении, изменении и реализации систем оплаты труда.

2.10 Осуществляют общественный контроль за использованием средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, за обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.

2.11 Вносят предложения по вопросам повышения производительности труда.

2.12 Осуществляют систематический мониторинг, анализ динамики номинальной и реальной платы, доли тарифной части в структуре заработной платы работников организаций.

**Работодатели:**

2.13. При заключении коллективных договоров, соглашений предусматривают в них:

- размер тарифной части заработной платы и порядок ее регулирования, стремясь к установлению тарифной части заработной платы не ниже 65%;

- проведение индексации заработной платы работников в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги с учетом данных статистики и уровня инфляции, определяя конкретный механизм индексации, исходя из финансовых возможностей организации;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- расчет средней заработной платы работников без учета периодов работы в режиме неполного рабочего времени, введенных по инициативе работодателя;

- размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день.

2.14. Повышение заработной платы в связи с ростом производительности труда определяют в коллективном договоре и предусматривают в системах оплаты труда.

2.15. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты налогов в бюджетную систему области, в том числе уплаты в полном объеме начисленного и удержанного налога на доходы физических лиц, одновременно с выплатой заработной платы.

# 3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

**И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Стороны совместно:**

3.1. Способствуют формированию сбалансированного рынка труда, разрабатывают и реализуют районные программы по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективной занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, стимулирование создания и сохранения рабочих мест, а также по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.2. Осуществляют содействие занятости населения и выполнению программы по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов, в том числе по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. Обеспечивают проведение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

3.3. Осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности на основе систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

3.4 Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в населенных пунктах с критической ситуацией в сфере занятости, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалидов, женщин, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, молодежи, лиц предпенсионного возраста); формируют прогноз потребности в организации профессионального образования лиц предпенсионного возраста и организуют обучение указанной категории граждан.

3.5 Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.6 Способствуют формированию потребности рынка труда Брянского района в соответствующих кадрах и соответствующие перечни приоритетных профессий (навыков).

3.7. Обеспечивают реализацию государственной политики в социальной сфере, сфере пенсионного законодательства, социального и медицинского страхования.

**Администрация:**

3.8. Принимает участие в разработке и принятии районных нормативных актов по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

3.9. Принимает участие:

- в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организации проведения оплачиваемых общественных работ.

3.10. Принимает участие в осуществлении контроля за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

3.11 Принимает участие в осуществлении мер по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

3.12 Принимает участие в информировании работодателей, безработных и ищущих работу граждан о положении на рынке труда.

3.13. Принимает участие в организации работы по снижению неформальной занятости.

**Профсоюзы:**

3.14. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.15. В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с управлением государственной службы занятости населения Брянской области мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам, в том числе работникам предпенсионного возраста иным категориям лиц, особо нуждающимся в социальной поддержке.

3.16 Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников, уделяя особое внимание работникам предпенсионного возраста, а также иным категориям лиц, особо нуждающимся в социальной поддержке.

3.17 Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов муниципального образования по социально - экономическим вопросам и занятости.

**Работодатели:**

3.18. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости.

3.19. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу молодежи, инвалидов, в порядке, определенном действующим законодательством РФ.

3.20. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии с действующим законодательством. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации профсоюзам и органам службы занятости.

3.21. Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.22 Обеспечивают проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе работников предпенсионного возраста.

Принимают участие в разработке и реализации муниципальной комплексной программы развития профессионального образования Брянского района.

3.23 Обеспечивают соблюдение действующего законодательства по вопросам найма и увольнения работников, не допускают фактов неформальной занятости.

3.24 Содействуют обеспечению занятости инвалидов, осуществляя мероприятия по их сопровождению, в том числе:

- возможность доступа инвалида в необходимые помещения с учетом потребностей его передвижения по территории работодателя;

- оборудование (оснащение) для него рабочего места;

- оказание помощи в организации труда при дистанционной работе;

- установление особенностей режимов рабочего времени и времени отдыха с учетом рекомендаций по трудовой реабилитации инвалида;

- предоставление при необходимости помощи наставника.

### 4. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику по разработке и контролю за реализацией программ социально - экономической поддержки молодежи.

4.2. Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию в областных, районных культурно- спортивных мероприятиях, а также проводят олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы и др.

4.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями и объединениями, способствуют развитию органов студенческого самоуправления, в том числе через студенческие профсоюзные организации.

4.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Брянского муниципального района.

4.5. Оказывают поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов.

4.6. Проводят согласованную политику в области развития спорта, развития инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

4.7. Поддерживают молодых людей, привлекают их к формированию и реализации молодежных программ, разработке соглашений, коллективных договоров, а также к активному и созидательному участию в жизни организаций, профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях. Реализуют общественно значимые инициативы молодых граждан, молодежных общественных объединений.

**Администрация:**

4.8. Принимает участие в осуществлении назначений и выплат именных стипендий учащимся и воспитанникам общеобразовательных учреждений, детских школ искусств, культурно - досуговых и спортивных учреждений Брянского муниципального района.

4.9. Принимает участие в координации деятельности в области молодежной политики, в том числе на уровне сельских поселений Брянского муниципального района.

4.10. Принимает участие в проведении встреч по координации деятельности сторон в области молодежной политики на уровне района.

**Профсоюзы:**

4.11. Содействуют через отраслевые отношения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством , на отдых и досуг.

4.12. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.13. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.14. Анализируют и вносят предложения в нормативную правовую базу с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи.

4.15. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.16. Принимают участие в реализации Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России.

4.17. Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

4.18. Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы выборных органов первичных профсоюзных организаций.

**Профсоюзы и работодатели:**

4.19. Разрабатывают в организациях мероприятия по работе с молодежью, в том числе по адаптации молодых работников на рабочем месте, организации стажировки и наставничества, обеспечивают их реализацию.

4.20. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т.д.

4.21. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, обеспечивают организацию досуга. Информируют молодежь об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях: разделы и положения по обеспечению работы с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам, мероприятия по привлечению работников предприятий и организаций к занятиям физкультурой и спортом, созданию условий для занятия работников предприятий и организаций спортом, поощрению работников, занимающихся спортом.

4.23. Выбирают и реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

**Работодатели:**

4.24. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.25. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

### 4.26. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

### 5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

**Стороны совместно:**

5.1. Организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения целевых программ на уровне района по защите здоровья и жизни населения.

5.2. Обеспечивают контроль за состоянием финансирования учреждений образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты, имея в виду обеспечение гарантированных государством услуг, предоставляемых населению бесплатно, в пределах своей компетенции.

5.3. Обеспечивают гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению.

5.4. Обеспечивают организацию оздоровления, занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, не снижая количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально -незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, имеющих детей-сирот и оставшихся без попечения родителей). Принимают долевое участие в финансировании организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи.

5.5. Ежегодно предусматривают в районном бюджете средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.6. Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях отчисление необходимых средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно - оздоровительной работы и другие социальные вопросы. Рекомендуют предусмотреть в коллективных, территориальных, отраслевых соглашениях:

- нормы касающиеся гарантий прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- вопросы профессиональной этики в отраслях социальной сферы, в коллективных договорах учреждений, оказывающих социальные услуги;

- ежемесячные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, за счет финансовых средств предприятия (организации).

5.7. Обеспечивают предоставление мер социальной поддержки за счет средств Федерального Бюджета в соответствии с Федеральными Законами от 12.01.95 № 5 - ФЗ "О ветеранах", от 24.11.95 № 181 ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

**Администрация и работодатели:**

5.8. Принимают необходимые меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно - просветительную деятельность и обеспечивающих отдых работников и членов их семей.

5.9. Осуществляют контроль за выплатой компенсаций семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию и погашение задолженности по детским пособиям в соответствии с действующим законодательством РФ.

**Администрация:**

5.10. Принимает участие в сохранении мер социальной поддержки педагогическим работникам и специалистам образовательных организаций за счет средств субъекта РФ.

5.11. Принимает участие в обеспечении финансирования комплектования и обеспечения сохранности муниципальных библиотек.

5.12. Принимает участие в организации библиотечного обслуживания населения.

5.13. Принимает участие в сохранении действующего порядка доставки и выдачи пенсий, осуществлении контроля за своевременной доставкой и использованием выделенных на это средств.

5.14. Принимает участие в ежегодном планировании в районном бюджете средств на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

**Работодатели и профсоюзы:**

5.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисления необходимых денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы.

5.16. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально - культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку к отдыху детей и подростков.

5.17. Предусматривают, при наличии финансовых средств в коллективных договорах социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах порядок обеспечения жильем работников состоящих на учете по улучшению жилищных условий, а также выделение средств на содержание объектов социально - культурного назначения.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях вопросы, связанные с соблюдением пенсионных прав трудящихся:

- перечень рабочих мест, профессий и должностей, занятость на которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400 - ФЗ «О страховых пенсиях»;

- порядок оформления документов в организации при назначении пенсии по старости;

- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

**Профсоюзы:**

5.20. Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами: информирование об объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты, предоставленных в пенсионный фонд сведения о трудовом стаже и заработке.

5.21. Оказывают организационно - методическую помощь работникам клубных учреждений, спорторганизаций, библиотек, детских оздоровительных лагерей.

5.22. Осуществляют общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением пенсионного законодательства РФ.

5.23. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

**Работодатели:**

5.24. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представлению в органы пенсионного фонда сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

#### 6. ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ

**И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**Стороны совместно:**

6.1. Организуют выполнение в установленные сроки мероприятий Программы по охране труда и улучшению условий труда в организациях всех форм собственности Брянского муниципального района.

6.2. Организуют ход выполнения нормативных актов по охране труда.

6.3. Разрабатывают и реализуют программу (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда в организациях области.

6.4. Организуют проведение:

- мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда:

ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда;

- смотра - конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области;

- регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

6.5. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников Стороны содействуют проведению диспансеризации определенных групп взрослого населения и проводят мониторинг прохождения диспансеризации работниками организаций.

6.6. Анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области, принимают меры по их предупреждению.

6.7. Принимают меры по совершенствованию форм и методов обучения по вопросам охраны труда.

6.8. Обеспечивают повышение роли общественного контроля в области охраны труда.

**Администрация и работодатели:**

6.9. Принимают участие в организации обучения и проверке знаний по охране труда руководителей, специалистов, уполномоченных по охране труда и других работников предприятий и организаций всех форм собственности.

6.10. Принимают участие в организации проведения специальной оценки условий труда. До проведения специальной оценки условий труда сохраняют компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с действующими коллективными договорами и соглашениями.

6.11. Принимают участие в организации службы охраны труда и обеспечении их деятельности, руководствуясь действующими нормативно - правовыми актами по охране труда и охране окружающей среды.

**Администрация:**

6.12. Принимает участие в координации работы по управлению охраной труда с целью действенного контроля за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда для работающих.

6.13. Принимает участие в организации работы постоянно действующей комиссии по охране труда и взаимодействии с органами надзора и контроля за охраной труда.

6.14. Принимает участие в обеспечении реализации программы (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

6.15. Принимает участие в организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

6.16. Принимает участие в мониторинге состояния условий и охраны труда в организациях района, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

**Работодатели и профсоюзы:**

6.17. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или (и) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством, а также мероприятия по охране труда.

**Работодатели:**

6.18. В целях создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, обеспечивают:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- предоставление соответствующих компенсационных выплат и установление гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда;

- организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с действующим законодательством;

- организуют надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, осуществляют обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, о результатах проведения специальной оценки условий труда;

- принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве.

6.19. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с действующим законодательством.

6.20. Принимают участие в смотре - конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях района и в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.21. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Профсоюзы:**

6.22. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

6.23. Инициируют создание комитетов (комиссии) по охране труда в организациях района, обеспечивают выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда и организуют их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

6.24. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведения специальной оценки условий труда. Участвуют в работе комиссий по специальной оценки условий труда.

6.25. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

6.26. Обеспечивают участие своих представителей в составе постоянно-действующих комиссий по охране труда, создаваемых на уровне района.

6.27. Способствуют участию организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях района, региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.28. Инициируют включение в коллективные договоры обязательств по содействию прохождению диспансеризации работниками организаций.

**7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ**

##### ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

**Стороны совместно:**

7.1. Строго руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с законами РФ и принимают все меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти местного самоуправления, профсоюзными органами и работодателями.

7.2. Признают необходимым и содействуют заключению региональных тарифных соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

7.3. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в расмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашения, но представляющим взаимный интерес.

7.4. Беспрепятственно представляют сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях и организациях района, необходимую для рассмотрения вопросов в социально-трудовой сфере.

7.5. Представляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

7.6. Организовывают и проводят обучение представителей сторон по вопросам правового регулирования в области трудовых отношений и социального партнерства.

7.7. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой информации материалов по реализации обязательств настоящего Соглашения.

7.8. Проводят смотр-конкурс по развитию социального партнерства среди муниципальных образований области.

7.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Администрация и работодатели:**

7.10. Принимает участие в соблюдении прав и гарантий профсоюзной деятельности, обеспечении условий деятельности профсоюзов, их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

**Работодатели:**

7.11. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

7.12. Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия членов соответствующего профсоюза на основании коллективных договоров. Работодатель не в праве задерживать перечисление указанных средств на счета профсоюзных комитетов.

**Профсоюзы:**

7.13. Принимают участие в заключение коллективных договоров в организациях и предприятиях района независимо от их форм собственности, осуществляют профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров.

1. **ДЕЙСТВИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.**

8.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания договаривающимися сторонами и действует в течение 2020 - 2022 гг.

8.2. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными работодателями района и органами профсоюзов.

8.3. Стороны признают территориальное соглашение районным актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения социально-экономической политики в районе на 2020 - 2022 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.4. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные Территориальным соглашением. Присоединение к Региональному соглашению производится через территориальные и отраслевые соглашения и коллективные договоры, в которых предусматривается пункт о принятии обязательств Регионального соглашения соответствующими сторонами.

8.5. После подписания соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их на рассмотрение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в двухнедельный срок со дня подписания.

8.6. Стороны представляют право районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст соглашения, исходя из складывающихся в районе социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и углубления мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и области, а также других нормативных актов.

8.7. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

8.8. Для обеспечения реализации Соглашения стороны в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений принимают решения и в случае необходимости вырабатывают предложения в адрес законодательных, исполнительных органов области.

8.9. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

8.10. Позиция сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом. Вручение протоколов представителям сторон, заинтересованным организациям осуществляет администрация района.

**От администрации района:**

Глава администрации

Брянского муниципального района Н.Н. Якушенко

**От профсоюзов района:**

Председатель координационного

совета организаций профсоюзов

Брянского района Л.В. Коновалова

Управление культуры,

молодежной политики и спорта

Брянского муниципального района В.В. Коприков

ГКУ «Центр занятости населения

Брянского района» А.С. Явичева

МУ финансовое управление

администрации Брянского района С.Н. Воронцова

МУ комитет по управлению

муниципальным имуществом

Брянского района О.А. Васина

Директор

МБУ «МФЦ ПГ и МУ

в Брянском районе» В.А. Крюкова

**От работодателей района:**

Генеральный директор

ЗАО "Брянскстроммаш" А.С. Симонов

ООО «Дружба» Э.А. Минин

ООО «Нива» И.А. Сергиенко