

**ПРОТОКОЛ № 11**  
**заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально - трудовых отношений**

с. Глинищево

от 20.08.2021 года

**Присутствовали:**

- Михальченко И.Н - первый заместитель главы администрации Брянского района, координатор районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Бурдель А.Г. - начальник отдела труда, предпринимательства и инвестиций, заместитель координатора районной трехсторонней комиссии;
- Приставко Ж.А. - старший инспектор отдела труда, предпринимательства и инвестиций, секретарь комиссии

**Члены комиссии:**

- Коновалова Л.В. - председатель координационного совета организаций профсоюзов Брянского района ;
- Бойко Т.А. - начальник отдела юридической и кадровой работы администрации Брянского района;
- Высоцкий М.С. - заместитель главного инженера по ОТ и ПБ филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» Брянское ЛПУМГ (по согласованию);
- Бахурова Е.О. - специалист по охране окружающей среды СПК - Агрофирма «Культура» (по согласованию);
- Коприков В.В. - начальник Управления культуры, молодежной политики и спорта Брянского муниципального района;
- Азаркина А.В. - начальник Управления образования администрации Брянского района;
- Явичева А.С. - директор ГКУ «Центр занятости населения Брянского района» (по согласованию);
- Ермакова Т.В. - начальник ГКУ «Отдел социальной защиты населения Брянского района» (по согласованию)

**Приглашенные:** Алешина Ольга Николаевна - секретарь межведомственной комиссии администрации Брянского района по вопросам осуществления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы, доведения ее величины до прожиточного минимума и обеспечения полноты поступлений налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

## **Повестка дня:**

1. О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района за II квартал 2021 года.

2. О взаимодействии органов местного самоуправления, работодателей и органов службы занятости по вопросу организации и финансирования временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул.

### **О соблюдении законодательства Российской Федерации по установлению размеров и сроков выплаты заработной платы в организациях Брянского муниципального района за II квартал 2021 года.**

По первому вопросу заслушали Алешину Ольгу Николаевну - секретаря межведомственной комиссии администрации Брянского района. Она выступила с докладом о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда предприятиями по итогам за второй квартал 2021 года.

Алешина Ольга Николаевна сообщила, что в адрес межведомственной комиссии поступили пояснения о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда от предприятий: ООО «ЗемцентрКадастр» (руководитель Коростелёв К.В.), ООО «Мысль» (руководитель Тительман М.С.), ООО «Ареал» (руководитель Борисова Е.Б.), ООО «Брянская пожарная компания» (руководитель Максимова Е.И.), ООО «Лемсметалл» (руководитель Пирогов С.В.), ООО «Сервисстрой» (руководитель Иваничкин Н.Н.), ООО «М-Спорт» (руководитель Нынкина Е.С.), ИП Ветелкин В.В., ИП Мирмов Е.Г., ИП Титова Н.В., ИП Терехов М.А., ИП Гнутиков И.В., ИП Штефан С.В.

Генеральный директор **ООО «ЗемЦентрКадастр»** Коростелёв Константин Витальевич, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является деятельность в области инженерных изысканий, инженерно – технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях. Количество сотрудников предприятия - 2 человека. Средняя заработная плата предприятия составляет - 1 000 рублей, что на 12 000 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный для Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 6 000 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 -НДФЛ) – 2 человека.

Директор **ООО «Мысль»** Тительман Михаил Семёнович, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является аренда и управление собственным или арендованным нежилым имуществом. Количество сотрудников предприятия - 2 человека. Средняя заработная плата предприятия 6 700 рублей, что на 6 500 рубля ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный для Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 40 200 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 (согласно форме 6 - НДФЛ) - 2 человека.

Генеральный директор **ООО «Ареал»** Борисова Елена Борисовна, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности предприятия является розничная торговля преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями в неспециализированных магазинах. Количество сотрудников предприятия - 3 человека. Средняя заработная плата предприятия 10 137 рублей, что на 3 063 рубля ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный для Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 91 233 рубля, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 (согласно форме 6 - НДФЛ) - 3 человека.

Временно исполняющий обязанности директора **ООО «Брянская Пожарная Компания»** Максимов Александр Иванович, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности организации является оптовая торговля прочими бытовыми товарами. Количество сотрудников в организации - 3 человека. Средняя заработная плата предприятия 8 033 рубля, что на 5 167 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 72 297 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 (согласно форме 6 - НДФЛ) - 3 человека.

Генеральный директор **ООО «Лемсметалл»** Пирогов Сергей Владимирович, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является производство прочей мебели. Количество сотрудников предприятия - 1 человека. Средняя заработная плата предприятия 0 рублей, что на 13 200 рубля ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный для Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 0 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 (согласно форме 6 - НДФЛ) - 1 человек.

Директор **ООО «Сервисстрой»** Иваничкин Николай Николаевич, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности организации является аренда и управление собственным или арендованным нежилым имуществом. Количество сотрудников организации - 1 человек. Средняя заработная плата предприятия 2 080 рублей, что на 11 120 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 6 240 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 (согласно форме 6 - НДФЛ) - 1 человек.

Генеральный директор **ООО «М-Спорт»** Нынкина Елена Сергеевна, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности предприятия является работы по устройству покрытий полов и облицовке стен. Количество сотрудников предприятия - 3 человека. Средняя заработная плата предприятия 11 404 рубля, что на 1 796 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 102 636 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 (согласно форме 6 - НДФЛ) - 3 человека.

Индивидуальный предприниматель **Ветелкин Валерий Валерьевич**, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности организации является оптовая торговля лесоматериалами, строительными материалами и санитарно-техническим оборудованием. Количество сотрудников организации - 5 человек. Средняя заработная плата организации составляет – 12 442 рубля, что на 758 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6- НДФЛ) составляет 186 630 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 – НДФЛ) – 5 человек.

Индивидуальный предприниматель **Мирмов Евгений Григорьевич**, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности организации является оптовая торговля моторным топливом, включая авиационный бензин. Количество сотрудников организации - 104 человека. Средняя заработная плата организации составляет - 9 912 рублей, что на 3 288 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 3 092 544 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 - НДФЛ) - 104 человека.

Индивидуальный предприниматель **Титова Надежда Валерьевна**, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности организации является деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками. Количество сотрудников организации - 0 человек. Средняя заработная плата организации составляет - 0 рублей, что на 13 200 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 0 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 - НДФЛ) - 0 человек.

Индивидуальный предприниматель **Терехов Михаил Алексеевич**, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является деятельность автомобильного грузового транспорта. Количество сотрудников предприятия - 2 человека. Средняя заработная плата организации составляет - 7 000 рублей, что на 6 200 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 42 000 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 - НДФЛ) - 2 человека.

Индивидуальный предприниматель **Гнутиков Игорь Васильевич**, в своем письме пояснил, что основным видом деятельности предприятия является техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей и легких грузовых автотранспортных средств. Количество сотрудников предприятия - 4 человека. Средняя заработная плата организации составляет - 13 000 рублей, что на 200 рублей ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 156 000 рублей, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 - НДФЛ) - 4 человека.

Индивидуальный предприниматель **Штефан Светлана Владимировна**, в своем письме пояснила, что основным видом деятельности предприятия является розничная торговля моторным топливом в специализированных магазинах. Количество сотрудников на предприятии - 3 человека. Средняя заработная плата организации составляет - 6 577 рублей, что на 6 623 рубля ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный Региональным соглашением Брянской области. Сумма начисленного дохода (согласно форме 6 - НДФЛ) составляет 59 193 рубля, количество физических лиц, получивших доход (согласно форме 6 - НДФЛ) - 3 человека.

**Комиссия решила:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать предприятиям при установлении размера заработной платы учитывать ее средний уровень по видам экономической деятельности.

**О взаимодействии органов местного самоуправления, работодателей и органов службы занятости по вопросу организации и финансирования временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул.**

По второму вопросу заслушали Явичеву Анну Стефановну - директора ГКУ «Центр занятости населения Брянского района». Она сообщила, что в соответствии с Законом о занятости населения, несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет получили право на социальную защиту и участие в специальных мероприятиях активной политики содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Деятельность центра занятости в данном направлении проводится в рамках государственной программы «Содействия занятости населения и государственное регулирование социально - трудовых отношений и охраны труда в Брянской области», главной целью которой является повышение у подросткового поколения мотивации к труду, приобретение ими трудовых навыков, формирование активной жизненной позиции. Приоритетное право при трудоустройстве принадлежит детям из многодетных, малообеспеченных, неполных и неблагополучных семей, подросткам, состоящим на учете в КДН.

Приобщение несовершеннолетних к труду, дает им возможность сделать осознанный выбор будущей профессии, а это в дальнейшем позволит увеличить число молодых квалифицированных специалистов. При этом занятость несовершеннолетних граждан является одной из ступеней профилактики и безнадзорности, преступности и наркомании.

Одним из направлений в работе центра занятости населения, является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В соответствии с Законом о занятости населения, несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет получили право на социальную защиту и участие в специальных мероприятиях активной политики содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Приоритетное право при трудоустройстве подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации:

детям из многодетных, малообеспеченных, неполных и неблагополучных семей, подросткам, состоящим на различных видах профилактического учета.

В 2021 году совместно с управлением образования организовано трудоустройство 146 несовершеннолетних граждан в период летних каникул, в том числе 86 человек попавших в трудную жизненную ситуацию, 1 подросток из семьи, состоящей на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

В 16 общеобразовательных учреждениях района работали 137 учащихся. Школьники работали по благоустройству школ и их территории, осуществляли мелкие ремонтные работы по приведению в порядок зданий школы и классов, выполняли другие не трудоемкие работы.

Трудоустроены 9 несовершеннолетних подростков к работодателям: ООО «Новый путь» - 7 чел. (работа на зернотоке), УФПС ФО «Почта России» - 1 чел., АО «Группа Кремний ЭЛ» - 1 чел.

На организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет израсходовано за счет средств: областного бюджета - 647,9 тыс. рублей, в т.ч. на материальную поддержку 215,9 тыс. рублей, муниципального - 266,2 тыс. рублей, средства работодателей - 155,8 тыс. рублей.

**Комиссия решила:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить работу согласно направленной деятельности.

Координатор комиссии



И.Н. Михальченко

Секретарь комиссии



Ж.А. Приставко